

Relatório anual 2021



Índice



3 Mensagem do Presidente

5 Sobre o Relatório

6 Temas materiais

7 Nossa companhia

9 Novos negócios

10 Resultados operacionais e financeiros

12 Inovação

14 Gestão de riscos

16 Conformidade e integridade

21 Nossos compromissos

22 Nossa ambição

23 Estratégia ESG

27 Segurança, nosso maior valor

34 Meio ambiente

35 Emissões de CO₂

38 Gestão ambiental

41 Sociedade e pessoas

44 Nossos integrantes

46 Diversidade e inclusão

50 Comunidades

53 Gestão da pandemia

55 Governança corporativa

58 Anexos do Relatório

58 Complemento aos conteúdos GRI

64 Sumário de conteúdo da GRI

Mensagem do Presidente

A recuperação da indústria de óleo e gás no ano de 2021, impulsionada pela elevação das cotações do *Brent* no segundo semestre, superou as expectativas e proporcionou a retomada de novos projetos e contratações no segmento *upstream*. Houve retomada da demanda e de oportunidades de negócios para serviços de exploração e produção, manutenção de plataformas e operação de FPSOs, assim como no segmento de descomissionamento.

Na Ocyan, essa retomada se materializou na recontratação de ativos, na conquista de novos clientes e projetos e em resultados

financeiros e operacionais positivos. As sondas de perfuração Norbe VIII e Norbe IX foram recontratadas pela Petrobras, enquanto a Norbe VI foi contratada pela PetroRio. Conquistamos, ainda, dois contratos de manutenção *offshore*.

Nesse cenário positivo, a companhia alcançou uma receita líquida de R\$ 3,1 bilhões e um EBITDA de R\$ 2,1 bilhões. Esses resultados estão acima do que havíamos planejado, considerando os impactos da Covid-19 no início de 2021, quando a vacinação ainda não havia começado.



Roberto Bischoff
CEO da Ocyan

A pandemia acelerou o processo de transformação da indústria de óleo e gás. A demanda por energia continua a crescer, ao mesmo tempo que a exigência da sociedade por soluções inovadoras para a questão climática também é cada vez maior. A Ocyan entende a importância desse processo de mudança e tem a ambição de ser um dos importantes agentes de transformação no setor.

Uma das principais ações nessa direção foi a criação da Diretoria de Inovação e Novos Negócios, dedicada à busca, avaliação, experimentação e implementação de soluções que levem à redução das emissões em nossas atividades. A área, apoiada na estratégia de incorporar novas tecnologias e interagir com *startups* e outras empresas do ecossistema de inovação, buscará a aceleração de novos modelos de negócio que apoiem nossos clientes na transição energética em andamento, assim como oportunidades de melhorias operacionais para nossos segmentos de negócios.

Além das mudanças climáticas, outros temas da agenda da sustentabilidade já estão incorporados à governança da Ocyan. Em 2021, incorporamos a visão de ESG à nossa estratégia empresarial, assumindo compromissos de curto, médio e longo prazo que endereçam temas ambientais, sociais e de governança corporativa. Com essa estratégia, estabelecemos metas e impulsionamos projetos para promover a segurança, a diversidade e a inclusão, a parceria com as comunidades locais, a proteção ambiental e o desenvolvimento dos integrantes.

Essa evolução consolida uma visão integrada sobre a sustentabilidade, que já existia e caracterizava a cultura da Ocyan. Desde 2016, a companhia é signatária do Pacto Global, uma das principais iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU) para promover o engajamento das organizações em torno de princípios universais sobre direitos humanos, práticas trabalhistas decentes, preservação do meio ambiente e anticorrupção.

No início de 2022, devido a conjunturas externas desencadeadas pelo conflito entre Rússia e Ucrânia, a cotação do petróleo atingiu patamares ainda mais elevados e acelerou a percepção da importância de diversificação da matriz de energéticos. Esse contexto reforça a importância do pré-sal brasileiro, que possui reservas e campos atrativos mesmo em cenários de preços mais reduzidos.

Com responsabilidade e foco na segurança e na excelência operacional, a Ocyan está preparada para as novas oportunidades no setor. Seguiremos na rota do crescimento, voltados para contribuir para o desenvolvimento sustentável e com uma atuação ética, íntegra e transparente perante clientes, integrantes, fornecedores e toda a sociedade.

Roberto Bischoff
CEO da Ocyan

Desde 2016, somos
signatários do Pacto
Global e temos uma
visão integrada sobre
sustentabilidade



Sobre o Relatório

O Relatório Anual da Ocyan fortalece nossa transparência e o compromisso com a prestação de contas a nossos *stakeholders* e à sociedade civil. Elaborada anualmente desde 2013, essa publicação segue as melhores práticas globais de relato da sustentabilidade corporativa. As informações são coletadas com nossas áreas de negócio e apoio e aprovadas pela Diretoria.

Este Relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial. Os dados abrangem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. A Ocyan S.A. é responsável pelo controle operacional da *joint venture* Altera&Ocyan e, portanto, são incorporados ao Relatório os dados de desempenho operacional, segurança do trabalho, meio ambiente e financeiro da *joint*

venture. As Demonstrações Financeiras são auditadas por terceira parte e consolidam todas as controladas diretas e indiretas da Ocyan S.A. Não houve alteração significativa no escopo e abrangência do Relatório em relação à edição anterior.

Buscamos continuamente aprimorar nossas práticas de relato e, para isso, contamos com um canal aberto para o recebimento de dúvidas e sugestões sobre o conteúdo do Relatório Anual. Qualquer contribuição pode ser encaminhada em nosso site:

www.ocyan-sa.com/fale-conosco.

Nesse mesmo contexto, planejamos adotar as novas Normas Universais da GRI e o setorial GRI 11: Setor de Óleo e Gás, lançados no final de 2021, para a elaboração da próxima edição desta publicação, referente ao nosso desempenho em 2022.



Temas materiais

Nossa matriz de materialidade é atualizada periodicamente a fim de refletir as temáticas mais relevantes para a tomada de decisão dos nossos *stakeholders* e que melhor representam os impactos associados ao nosso modelo de negócios e estratégia corporativa. O processo mais recente de atualização foi conduzido em 2020, com o engajamento da nossa liderança e de diferentes públicos via questionário on-line.

Mais de 180 representantes foram convidados para a consulta, entre eles acionistas, diretores, integrantes, clientes, fornecedores, entidades, organizações governamentais e profissionais do mercado financeiro. A atualização da matriz de materialidade também envolveu a análise de documentos internos, *benchmarks*, notícias da imprensa e relatórios internacionais de tendências.

Como resultado, identificamos nove temas prioritários e cinco temas relevantes, que nortearam a priorização de conteúdo GRI para relato e a elaboração do Relatório Anual 2021.

 **Para mais informações** sobre o processo de materialidade 2020 e resultados por grupo de *stakeholder*, consulte as páginas 55 a 59 do Relatório Anual 2020 da Ocyan.





Nossa
COMPANHIA

Nós, da Ocyan, temos o compromisso com a excelência, a segurança e a inovação no setor de óleo e gás. Oferecemos aos nossos clientes, operadores de campos de petróleo *offshore*, soluções para perfuração de poços, operação de plataformas de produção, construção e descomissionamento de infraestruturas submarinas e manutenção e serviços para as operações no mar.

Com sede administrativa no Rio de Janeiro e um escritório na Áustria, atendemos empresas que atuam na indústria de óleo e gás *upstream* tanto no Brasil quanto no exterior. Contamos ainda com duas bases de apoio logístico, nas cidades de Macaé (Rio de Janeiro) e Itajaí (Santa Catarina), e uma estrutura administrativa na cidade de Santos (São Paulo) nas instalações do cliente.

As atividades de perfuração são realizadas por meio de quatro navios-sonda e uma plataforma semissubmersível. Com essa frota, podemos atuar em áreas com lâminas d'água de até 3 mil metros, como as do pré-sal brasileiro.

No segmento de produção *offshore*, possuímos dois FPSOs – o Pioneiro de Libra e o Cidade de Itajaí. Essas plataformas são operadas pela *joint venture* que formamos com a norueguesa Altera Infrastructure, denominada Altera&Ocyan.



Propósito

Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo.

Valores

Segurança em primeiro lugar

Tomamos todas as ações necessárias para preservar a vida dos nossos integrantes e de todo o meio ambiente.

Parceria de confiança

Somos comprometidos com os nossos clientes, entregamos tudo o que prometemos. É assim que construímos relacionamentos de confiança.

Compromisso com a sociedade

Agimos com ética e com transparência. Sabemos da importância de atuar de maneira sustentável para o desenvolvimento da humanidade.

Nossa personalidade

Somos transparentes.
Temos capacidade técnica.
Somos determinados.

Nosso público

Empresas com operações na indústria de óleo e gás *upstream* que buscam um parceiro com olhar estratégico e capacidade técnica para propor soluções de excelência que irão potencializar o seu negócio.

Nossos negócios

Os preços do petróleo começaram a se recuperar em 2021, refletindo a retomada das atividades econômicas com o início da vacinação contra Covid-19 em todo o mundo. As atividades de exploração e produção foram retomadas e aumentaram a demanda de projetos para contratação de sondas de perfuração, de serviços de manutenção e de operação de FPSOs, além de construção submarina e projetos de descomissionamento.

Em nossa companhia, esse reaquecimento se materializou na recontratação de sondas e na entrada de novos clientes em nossa carteira. Encerramos o ano de 2021 com todas as cinco sondas de perfuração e os dois FPSOs da *joint venture* Altera&Ocyan alocados em contratos.

O navio-sonda Norbe VIII foi recontratado pela Petrobras para atividades relacionadas ao Campo de Libra, na Bacia de Santos. O contrato tem um prazo firme de 425 dias, podendo ser prorrogado pelo prazo máximo de 1.080 dias. Em junho de 2021, também

assinamos o contrato de afretamento e serviços da Norbe IX com a Petrobras, por um prazo firme de 1.095 dias a partir da data de início das operações, em janeiro de 2022. Já a sonda Norbe VI foi contratada pela PetroRio, por um prazo firme de 500 dias, podendo ser prorrogado pelo prazo máximo de 350 dias, para realizar a revitalização do Campo do Frade e o desenvolvimento do Campo de Wahoo.

Fechamos ainda dois novos contratos com a Petrobras para atividades de manutenção e serviços *offshore*. O primeiro deles, para as plataformas de Merluza e Mexilhão (na Bacia de Santos), entrou em vigor em fevereiro de 2021, com validade de três anos e possibilidade de renovação por mais dois. O outro, iniciado no final do ano, abrange serviços de construção e montagem de dez plataformas na Bacia de Campos e é válido por três anos. Ambos os contratos também preveem períodos adicionais de continuidade.



Navio-sonda
Norbe VIII
recontratado para
o Campo de Libra

Navio-sonda
Norbe IX
recontratado
pela Petrobras

Sonda
Norbe VI
contratada pela
PetroRio

2 novos contratos
de serviços com
a Petrobras

100%
da frota
contratada



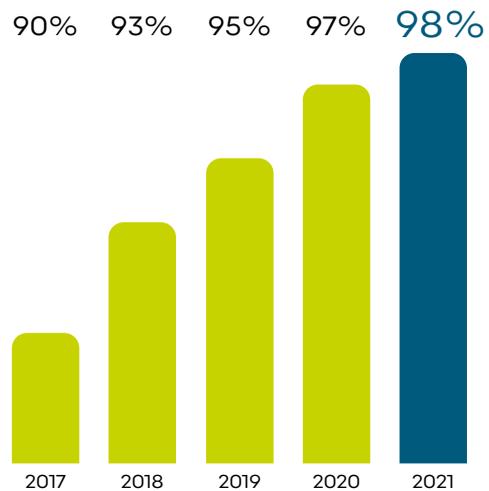
Resultados operacionais e financeiros

PERFURAÇÃO OFFSHORE



98%

de *uptime* operacional médio¹ no ano para o conjunto das 5 sondas da Ocyan (esse indicador mede a disponibilidade operacional da frota durante o ano)



*Não considera docagem realizada.

UPTIME OPERACIONAL MÉDIO*

PRODUÇÃO OFFSHORE

FPSO Cidade de Itajaí

13,5 mil barris

de óleo/dia (produtividade média), com capacidade para produzir até 80 mil barris



32,5 mil barris

de óleo/dia (produtividade média), com capacidade para produzir até 50 mil barris

FPSO Pioneiro de Libra

97,9% de *uptime* operacional

99% de *uptime* operacional

MANUTENÇÃO E SERVIÇOS OFFSHORE



800

profissionais contratados para apoiar o crescimento da operação e os novos contratos

2 milhões de horas-homem trabalhadas



2 paradas

de produção realizadas

2 milhões

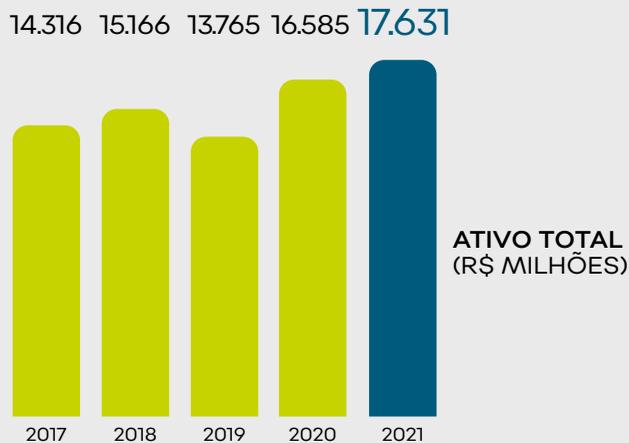
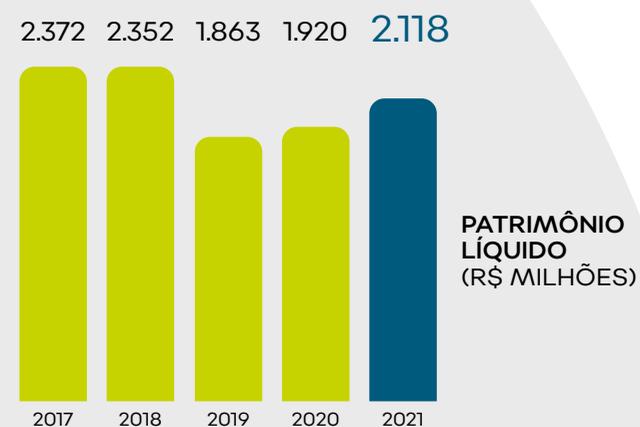
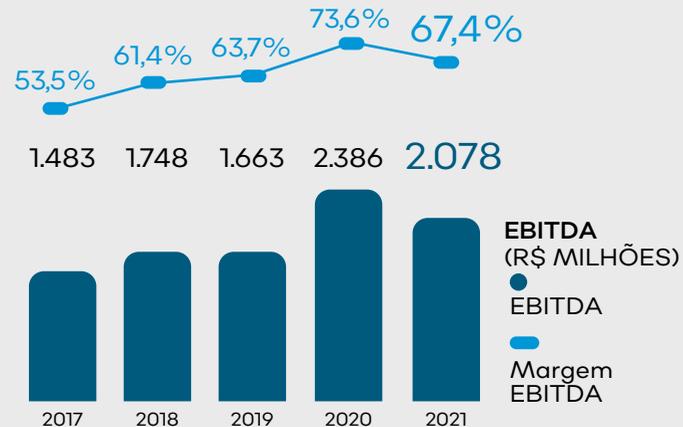
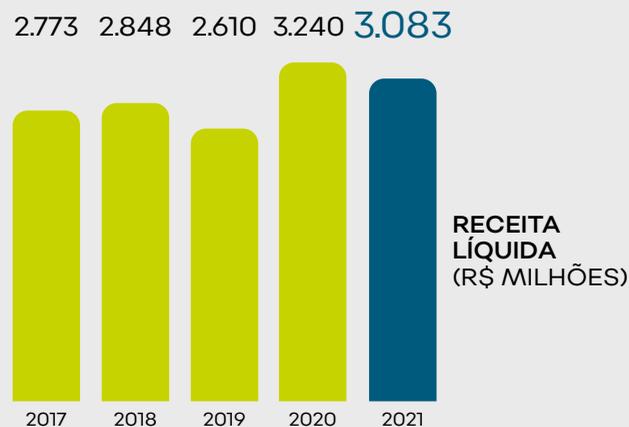
de metros de andaimes montados



2 mil toneladas

de tubulação e estruturas montadas a bordo em alto-mar





DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – PRINCIPAIS LINHAS (CONSOLIDADO – R\$ MILHÕES)

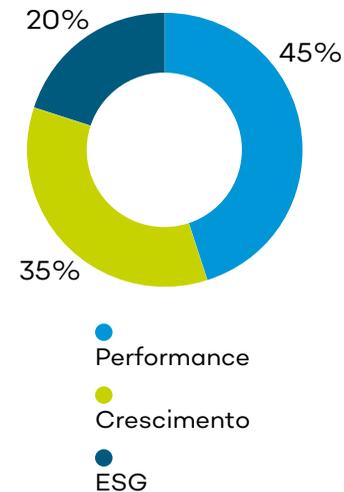
	2021	2020	2019	2018	2017
Receitas ¹	3.721	3.558	2.815	3.053	3.093
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas ²	(3)	65	(2.050)	(7)	34
Insumos adquiridos de terceiros	(1.179)	(865)	(718)	(747)	(963)
Depreciação, amortização e impairment ³	(901)	(1.438)	18	(1.145)	(2.260)
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	411	788	1.889	638	6.173
Valor adicionado total a distribuir	2.049	2.108	1.954	1.792	6.077
Distribuição do valor adicionado					
Pessoal	559	524	544	627	738
Impostos, taxas e contribuições	134	204	136	156	(21)
Provedores de capital próprio e de terceiros	1.356	1.380	1.274	1.009	5.360
Total distribuído/retido	2.049	2.108	1.954	1.792	6.077

1. Inclui receita bruta e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.
 2. Em 2019, considera despesas líquidas de R\$ 2.018 milhões em desinvestimentos de ativos de perfuração e de subsea.
 3. Inclui um impairment de R\$ 1.547 milhões em 2017; R\$ 448 milhões em 2018; reversão de impairment de R\$ 743 milhões em 2019 e impairment de R\$ 524 milhões em 2020. Não houve registro de perda ou reversão de impairment em 2021.

NOSSAS METAS PARA 2022

Anualmente, nossa companhia estabelece metas para o crescimento dos negócios, a melhoria da performance operacional e a gestão ESG. Essas metas compõem o Programa de Ação (PA) do CEO e são desdobradas para as lideranças e áreas, integrando os projetos desenvolvidos aos objetivos estratégicos corporativos.

COMPOSIÇÃO DAS METAS OCYAN 2022



Inovação

A Ocyan estimula seus integrantes a buscar a excelência operacional por meio da inovação. Nos últimos anos, podemos destacar algumas iniciativas, como o **Ocyan SMART**, um sistema integrado para monitoramento em tempo real das sondas de perfuração que abrange dados de seis dimensões diferentes, e o **Ocyan Waves**, plataforma de inovação aberta que, através do relacionamento com *startups*, já converteu 62% dos projetos em implementações efetivas.

Nos últimos anos, os impactos e desafios da pandemia aceleraram a transformação do setor de óleo e gás. A sociedade ampliou a expectativa para que a crescente demanda por energia fosse atendida por fontes renováveis e com menor emissão de carbono, o que impulsionou o movimento de transição energética. Esse cenário amplia a importância da agenda da inovação em nossa estratégia de negócios, e cria oportunidades de novas ofertas de produtos e serviços para nossos clientes.

Considerando esse contexto, foi criada, em 2021, a Diretoria de Inovação e Novos Negócios, com o objetivo de sistematizar o processo de inovação e direcionar a busca por novas tecnologias e soluções focadas no aumento da eficiência e na redução das emissões, além de explorar novas oportunidades de negócios.

Ainda que recém-lançada, ao longo do ano a Diretoria ativou diversas ações apoiadas nesses pilares.

Promovemos a integração com *startups* e centros de inovação para o desenvolvimento de projetos piloto e realizamos a **Innovation Week**, evento em formato virtual que contou com palestras de convidados e *workshops* com profissionais reconhecidos no ecossistema de inovação.

Efetivamos a primeira venda de um produto de inovação: o sistema **Dynamic Risk Advisor**, ferramenta utilizada para o monitoramento em tempo real das barreiras de segurança operacional

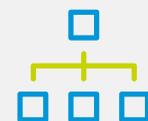
(saiba mais na página 31)



OBJETIVOS PRIORITÁRIOS EM 2021



Fomento à cultura de inovação entre os integrantes, com a incorporação de metodologias e ferramentas para impulsionar novas ideias e acelerar sua implementação



Estruturação do sistema de gestão de inovação e consolidação do portfólio de projetos inovadores da Ocyan



Construção de um plano diretor de descarbonização das operações



Estruturação do plano de jornada digital, com o objetivo de acelerar a incorporação de novas tecnologias digitais e implementar o radar de tecnologias relevantes para a companhia



Avaliação de possíveis frentes de desenvolvimento de negócios em novas fronteiras



Estruturação de parcerias estratégicas para desenvolvimento de produtos e serviços para o mercado

Ocyan Waves

O Ocyan Waves, programa de relacionamento e conexão com as *startups*, chegou à sua terceira edição, realizada em 2021, com nove desafios propostos pelas áreas da companhia. Além dos tradicionais desafios com foco em melhoria incremental, uma novidade importante foi a condução de dois projetos de codesenvolvimento, nos quais a *startup* e o time da Ocyan trabalharam na produção de uma solução completamente nova, que pode ser implementada internamente ou, até mesmo, oferecida para o mercado. O Ocyan Waves também alcançou águas internacionais, contando com a participação de uma *startup* norueguesa – a ConditionAll.

Entre 2019 e 2021, executamos 21 projetos piloto com as *startups*, dos quais 13 foram contratados e implementados em nossas operações.

+ Como reconhecimento dos esforços e resultados do Ocyan Waves, fomos reconhecidos na maior premiação de inovação aberta do Brasil. Entramos para o **ranking 100 Open Corps**, que lista as companhias que mais fazem inovação aberta no país. Além disso, figuramos entre as três primeiras colocadas na categoria **Petróleo&Gás** do *ranking*

Adicionalmente, abrimos um canal de inscrição contínua do Ocyan Waves para que as *startups* possam se candidatar a qualquer momento, desde que suas ofertas estejam relacionadas a ao menos um dos macrotemas: segurança, meio ambiente, eficiência operacional, digitalização e transição energética.



GÊMEOS DIGITAIS EM 3D AUMENTA EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Um dos projetos desenvolvidos no programa Ocyan Waves é o de gêmeos digitais (*Digital Twin*), realizado pela *startup* paraense Vydia. O *software* cria um fluxo de dados contínuo entre a sonda e a plataforma e projeta as informações de forma integrada em uma representação virtual, utilizando inteligência artificial e escaneamento 3D.

O projeto piloto, realizado no navio-sonda Norbe VIII, automatiza a coleta de dados operacionais, de manutenção, de alertas, de inspeção e visuais para otimizar e reduzir o tempo de intervenção no BOP, um dos equipamentos mais importantes para evitar acidentes.

Outra vantagem é a indexação digital de uma série de documentos e manuais que precisam ser consultados pelos engenheiros e operadores. Com isso, é possível alcançar uma redução de até 30% do tempo de busca por alertas e recomendações do ativo.



13 projetos

piloto executados com *startups* foram implementados em nossas operações.

Gestão de riscos

Na indústria de óleo e gás, a gestão de riscos é essencial para garantir a segurança, a eficiência e a produtividade em todas as atividades. Em nossa companhia, realizamos a gestão desses aspectos de forma integrada e sistêmica, orientados pela Política de Riscos, que é revisada e aprovada pelo Conselho de Administração, e pela Diretriz de Riscos.

Nosso programa de Gestão de Riscos vem se fortalecendo e evoluindo ao longo do tempo, como parte do ciclo de melhoria contínua. Em 2020, com apoio de um time multidisciplinar, formado por líderes, integrantes de diversas áreas e consultoria especializada, consolidamos as bases de informações e a parametrização do registro de riscos para a atualização e identificação de novos cenários, considerando o contexto atual e perspectivas futuras da Ocyan. Como parte desse processo, também revisamos e aprovamos as escalas para mensuração de impactos e os

parâmetros de apetite e tolerância aos riscos utilizados durante as agendas de avaliação e priorização dos riscos.

A revisão do ERM corporativo, concluída em 2021, teve como principais referências as normas ISO 31000 e COSO – Enterprise Risk Management. Nessa oportunidade de atualização do ERM, foram avaliados 21 riscos corporativos, em seis áreas diferentes de concentração: Estratégico; Financeiro; Imagem e Reputação; Socioambiental; Operacional; e Legal, Regulatório e Conformidade.



Em 2021, concluímos a revisão do ERM corporativo, avaliando 21 riscos em seis áreas diferentes com base nas melhores práticas e metodologias de mercado



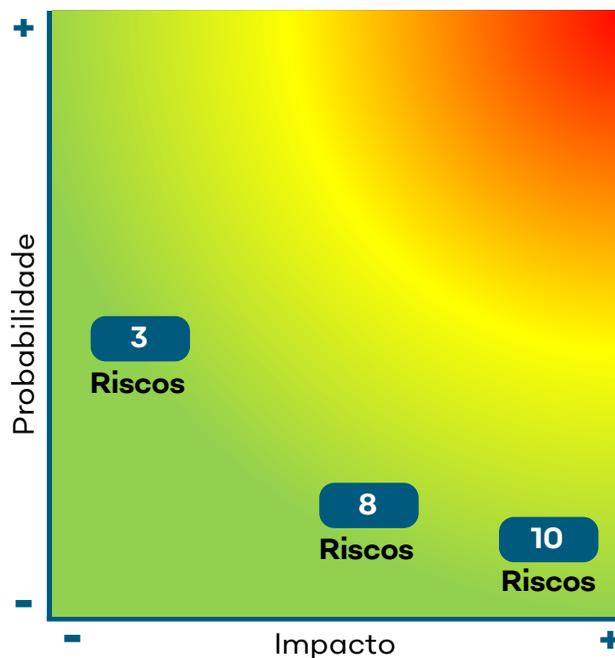
Os riscos avaliados e priorizados são plotados em uma matriz que considera o impacto e a probabilidade de ocorrência, possibilitando um entendimento aprimorado dos riscos que poderiam afetar o alcance dos objetivos, bem como da adequação e eficácia dos controles em uso. Além disso, fornece a base para decisões quanto ao tratamento dos riscos.

Dessa forma, garantimos que os riscos com maior severidade possuem planos de ação atrelados com o objetivo de permitir maior efetividade das ações de prevenção, detecção e remediação, possibilitando o gerenciamento de riscos e a tomada de decisão de forma assertiva e tempestiva.

AVALIAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS



Perfil de impacto do risco



GOVERNANÇA PARA A GESTÃO DE RISCOS

A gestão integrada de riscos é coordenada pelo Comitê de Gestão de Riscos, formado por uma equipe multidisciplinar de seis integrantes de diferentes áreas e liderado por um Vice-Presidente Executivo. Esse órgão acompanha, avalia e faz recomendações para a evolução dos processos considerando três níveis diferentes de escopo: corporativo, unidades de negócio e projetos (em três etapas: elaboração da proposta, execução dos projetos conquistados e revisão final com lições aprendidas quando do término dos projetos).

Além disso, a cada dois anos, os riscos, fatores e controles corporativos e das unidades de negócios são revisados, com a participação dos líderes e a avaliação de cenários externos e condições internas.

O Conselho de Administração, em suas reuniões periódicas, define o apetite e tolerância a riscos corporativos e acompanha os mecanismos de mitigação de riscos. Alguns projetos de grandes investimentos e valor global elevado, como parte do processo de gestão de riscos na etapa de proposta, também são revistos pelo Conselho de Administração.

A Auditoria Interna, por sua vez, reporta-se diretamente ao Conselho de Administração. A área tem a responsabilidade de avaliar a efetividade dos processos e controles internos da companhia, garantindo a gestão adequada dos riscos, em linha com as melhores práticas de mercado.

Conformidade e integridade

O desenvolvimento dos nossos negócios é pautado pelo compromisso absoluto com a ética, a integridade e a transparência nas relações que estabelecemos com todos os públicos: clientes, acionistas, investidores, fornecedores e integrantes. Nosso Código de Conduta é a diretriz principal dessa atuação, fornecendo um conjunto de princípios, orientações e regras a serem observados e respeitados por todos que representam a nossa companhia.

Nosso Código de Conduta é revisado e atualizado, no mínimo, a cada três anos



O conteúdo do Código de Conduta é aprovado pelo Conselho de Administração, e a sua aplicação nos negócios é acompanhada e liderada pela área de Conformidade. A última atualização do documento ocorreu em 2020, refletindo as mudanças e transformações nas relações comerciais e de trabalho com a aceleração da digitalização e os novos modelos de trabalho.

Além do Código de Conduta, nossa atuação ética é pautada pelas regras e orientações da Política Antissuborno e Anticorrupção, da Política sobre o Sistema de Conformidade e do Código de Conduta de Terceiros (saiba mais na página de Conformidade no site institucional da Ocyan – <https://www.ocyan-sa.com/pt-br/confomidade>).

Sistema de Conformidade

Nosso Sistema de Conformidade está implementado desde 2016 e é a nossa plataforma para orientar, prevenir, detectar, interromper e remediar irregularidades, práticas antiéticas ou comportamentos que confrontem nossos valores e princípios.

A área de Conformidade, com reporte direto ao Conselho de Administração, é responsável pela evolução, aprimoramento e gestão do Sistema de Conformidade. A aplicação das diretrizes e normas é parte do compromisso de todos os integrantes, diretores e acionistas, que são comunicados e capacitados de forma contínua sobre os nossos princípios e procedimentos.

Todos os documentos normativos são disponibilizados em dois idiomas, português e inglês. Os integrantes também podem esclarecer dúvidas e pedir orientações pelo e-mail conformidade@ocyan-sa.com. Todos os normativos e procedimentos são, ainda, divulgados em uma página do site corporativo e na intranet da companhia. Dessa forma, alcançamos

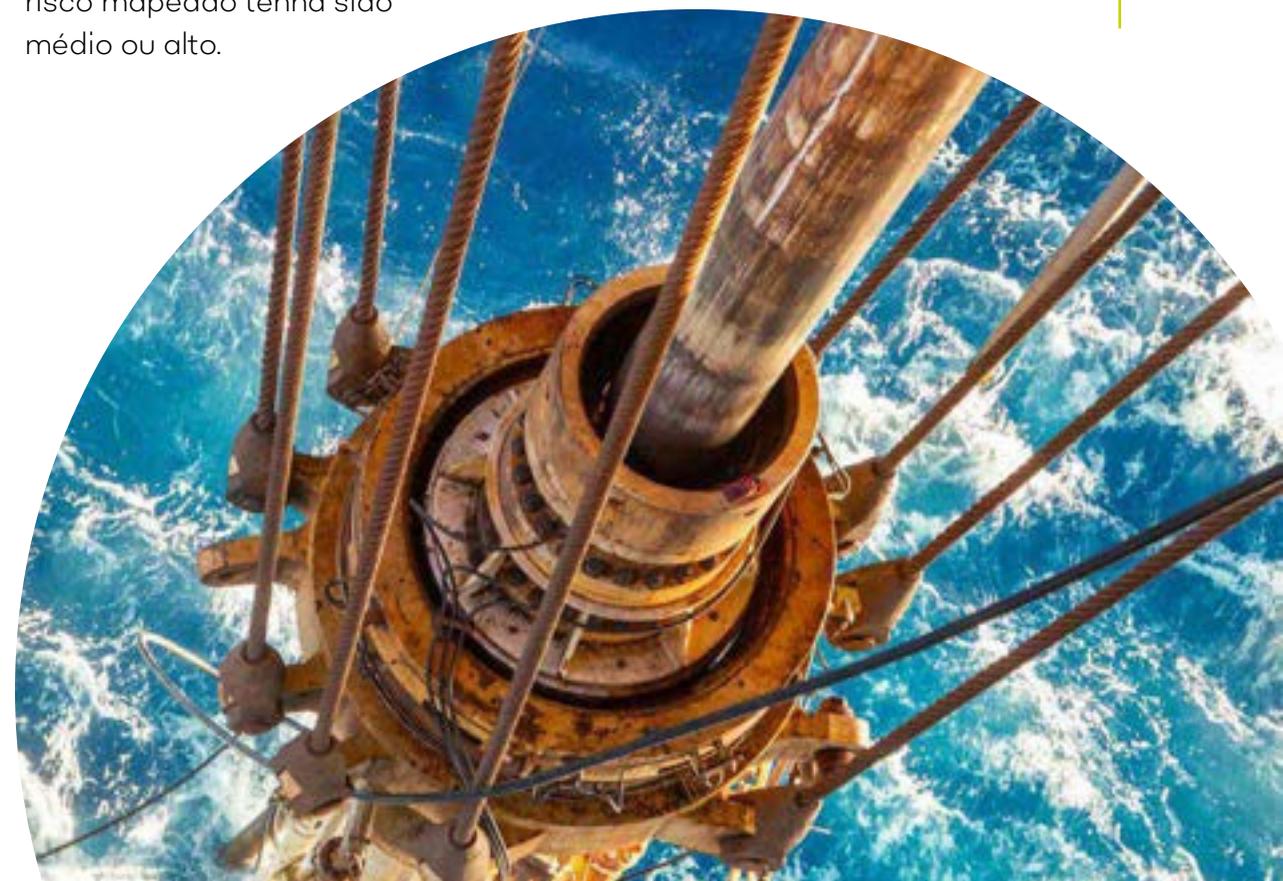
100% do público interno e dos *stakeholders* externos com comunicados sobre nossas políticas e compromissos de combate à corrupção.

Todos os anos, também reforçamos os princípios e práticas do Sistema por meio de mensagens da Presidência e da Diretoria – as **Pílulas de Conformidade** – e de ações de premiação para os integrantes. São reconhecidos aqueles que mais acertam desafios sobre dilemas éticos no **Quiz de Conformidade** e os que demonstram maior engajamento nas ações obrigatórias e voluntárias, conforme o **Checklist de Conformidade**.

Para garantir o alinhamento de todos os integrantes, realizamos ao menos um treinamento anual de conformidade, abrangendo os principais temas do Código de Conduta e das políticas Anticorrupção e sobre o Sistema de Conformidade. Para os integrantes que trabalham nas sondas *offshore*, reforçamos as mensagens de conformidade por meio de canais como a Ocyan TV e murais existentes nas embarcações.

Com foco específico na temática de antissuborno e anticorrupção, realizamos um treinamento em formato *e-learning*, com duração estimada de 30 minutos e com questões de verificação de conhecimento. Em relação aos terceiros, todos têm acesso ao *e-learning* sobre o Código de Conduta de Terceiros, e acompanhamos a efetiva conclusão do curso por parte dos fornecedores cujo risco mapeado tenha sido médio ou alto.

Em 2021, fomos uma das primeiras empresas do setor de óleo e gás a alcançar a certificação ISO 37001 (gestão antissuborno) para o Sistema de Conformidade



Linha de Ética

O canal Linha de Ética é a ferramenta do nosso Sistema de Conformidade para o recebimento de denúncias e preocupações, por qualquer parte interessada (seja integrante, fornecedor, cliente, parceiro ou acionista, entre outros), sobre possíveis condutas ilegais ou antiéticas. A plataforma fica disponível 24 horas por dia, todos os dias, nos idiomas português e inglês, por meio da internet ou de chamada telefônica gratuita (0800 377 8020).

O Linha de Ética é operado por uma empresa externa e independente, e os comunicantes têm o sigilo e a confidencialidade assegurados em todo o processo, podendo optar por se identificar ou permanecer anônimo. Os fatos relatados no canal são recepcionados e apurados por três integrantes da área de Conformidade, que coordena a apuração das denúncias, a devolutiva aos denunciadores e a apresentação dos casos ao Comitê de Ética. Eventuais medidas disciplinares aplicáveis a

cada situação são estabelecidas em conjunto pelas áreas de Conformidade e de Pessoas, pelo líder do denunciado e pelo Comitê de Ética.

Em 2021, foram recebidos, ao todo, 79 relatos. Os principais tipos de ocorrência comunicados foram desvios de comportamento, assédio moral e descumprimento de normas e políticas internas. Não foram registrados casos relacionados a discriminação, corrupção ou suborno. De todos os casos com apuração finalizada no último ano, foram aplicadas dez medidas disciplinares, sendo sete *feedbacks*, uma advertência verbal, uma suspensão e um desligamento.



RELATOS RECEBIDOS PELO CANAL LINHA DE ÉTICA

	2021	2020	2019
Total de manifestações recebidas	79	97	139
Número de casos resultantes das manifestações para apuração	24	33	61
Casos considerados procedentes	10	14	21
Casos considerados improcedentes	13	15	35
Casos em investigação no encerramento do período	1	4	5

 **Clique aqui**
e acesse o canal Linha de Ética da Ocyan

NOSSO COMPROMISSO COM A ÉTICA, A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA



Código de Conduta

Orienta a atuação dos integrantes de forma ética, íntegra e transparente



Código de Conduta de Terceiros

Orienta os terceiros sobre as boas práticas de governança e ética



Política Antissuborno e Anticorrupção

Princípios e orientações referentes à prevenção e combate ao suborno e à corrupção, em alinhamento com o Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS).



Política sobre o Sistema de Conformidade

Conceitos e fundamentos que devem conduzir as ações empresariais para a promoção de uma cultura organizacional que dê sustentação ao Código de Conduta. O sistema de conformidade protege a reputação da Ocyan, gerencia riscos e reforça a confiança de nossos clientes, integrantes, investidores e demais partes interessadas.



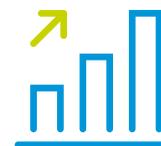
Canal Linha de Ética

Canal exclusivo e confidencial para comunicação segura (anônima ou não) de condutas que violem o Código de Conduta ou qualquer política, diretriz, regulamento interno e legislação vigente.

Sistema de Conformidade

Conjunto de medidas elaboradas com o objetivo de orientar, prevenir, detectar, interromper e remediar irregularidades, de forma estruturada, contínua e sustentável, em alinhamento com as melhores práticas de mercado.

- Certificado de acordo com a norma ISO 37001 (gestão antissuborno e anticorrupção)
- 100% dos integrantes treinados
- Capacitação sobre antissuborno e anticorrupção em formato *e-learning*



87%

foi o índice de avaliações positivas recebidas pelo canal Linha de Ética na pesquisa anual de opinião realizada com os integrantes em 2021



Clique aqui e acesse a página sobre conformidade no site da Ocyan

Direitos humanos

Nosso Sistema de Conformidade abrange aspectos de direitos humanos em nossas operações e na cadeia de valor. Nos últimos anos, temos avançado internamente na avaliação dos principais aspectos de direitos humanos materiais para a natureza dos negócios e na implementação de medidas que evitem impactos negativos.

Todos os integrantes são treinados no Código de Conduta, que aborda, entre outros temas, questões de diversidade, não discriminação e trabalho decente. Essa prática abrange também os 12 vigilantes contratados na base operacional de Macaé (RJ), que atuam na segurança patrimonial da unidade.

Em relação aos fornecedores, contamos com um processo robusto de homologação e de monitoramento contínuo daqueles considerados críticos (saiba mais na página 32), mitigando riscos de violação dos direitos humanos na cadeia de valor. Em 100% dos contratos, incluímos cláusulas-padrão

relacionadas ao tema, como a garantia de direitos trabalhistas previstos na legislação brasileira.

A avaliação de riscos e impactos em direitos humanos não possui um processo específico, sendo integrada à gestão corporativa de riscos. A natureza de negócio da Ocyan em serviços *upstream* no setor de óleo e gás é altamente regulada e demanda a qualificação elevada dos trabalhadores, por meio de cursos e certificações específicos para a atuação no setor e em operações *offshore*.

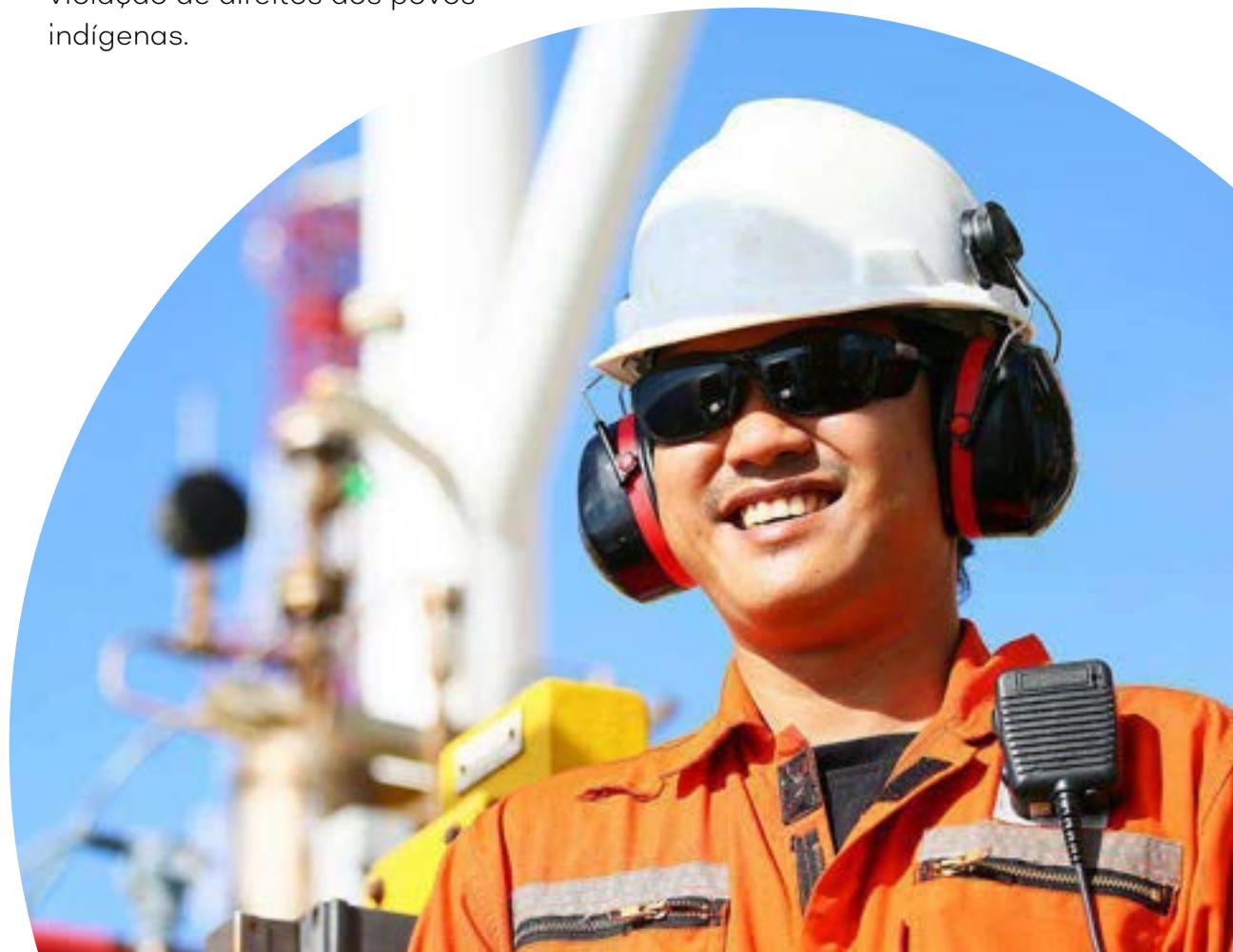
Essa condição, associada ao Sistema de Conformidade (leia mais na página 16) e ao modelo de seleção e acompanhamento de fornecedores, assegura que não haja risco significativo de ocorrência de formas degradantes de trabalho em nossas operações, inclusive casos de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, tampouco o desrespeito a legislações trabalhistas, como a

liberdade de associação sindical e negociação coletiva. Uma vez que não há populações indígenas próximo às nossas unidades, também não possuímos nenhum impacto significativo ou risco de violação de direitos dos povos indígenas.



Capacitação

Em 2021, dedicamos 846,7 horas de capacitação nesse contexto, abrangendo 100% do quadro funcional



Nossos **COMPROMISSOS**



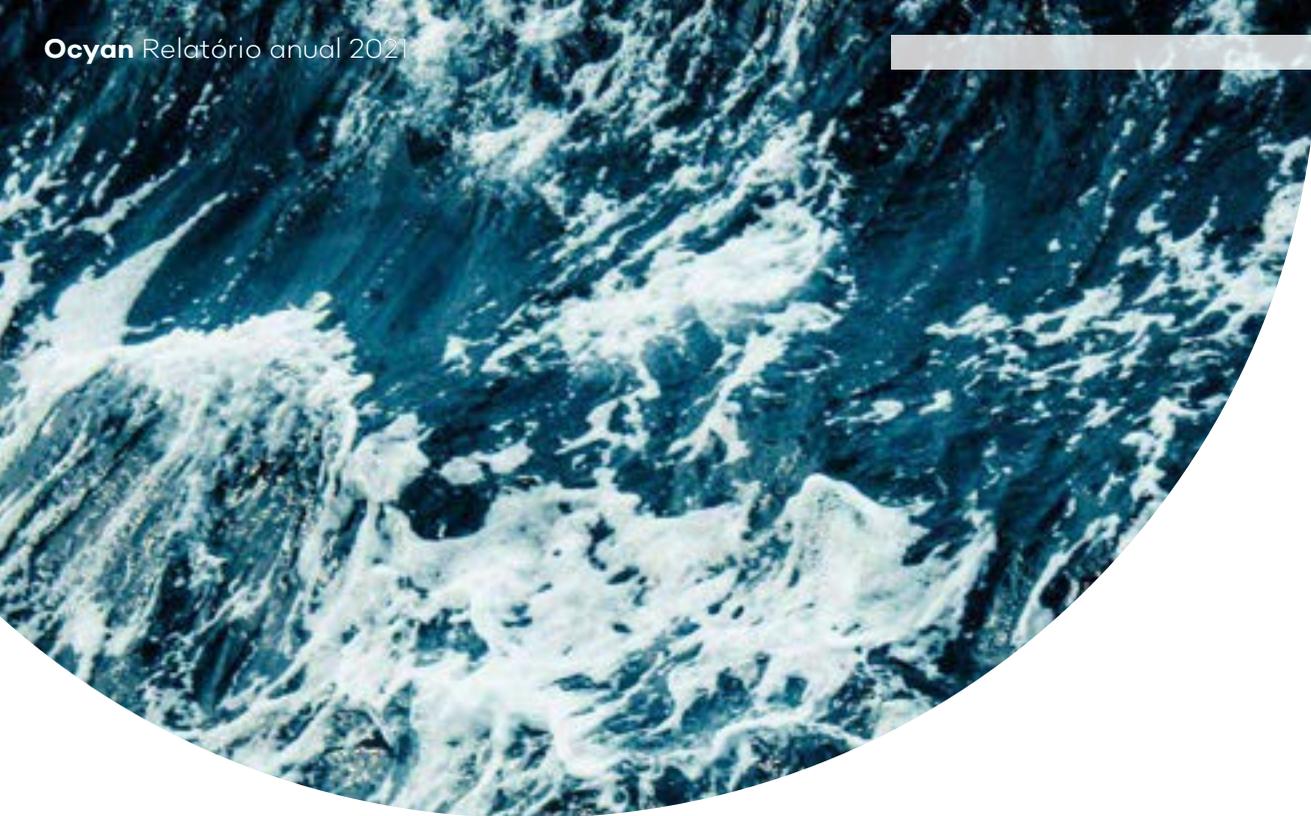
Nossa ambição

Na Ocyan, **ACREDITAMOS** que devemos fazer parte da transição energética e estamos fortemente comprometidos com a Sustentabilidade do nosso planeta, para nossos integrantes, comunidades, sociedade em geral e futuras gerações.

Temos o **COMPROMISSO** diário com os mais elevados níveis de segurança e performance operacional. Cuidamos de nossas operações e não medimos os esforços para minimizar qualquer impacto ambiental. Buscamos empoderar nossas comunidades e celebrar a diversidade.

SOMOS TRANSPARENTES e **RESPONSÁVEIS** na forma com que atuamos e possuímos estrutura e práticas de governança consistentes, com foco na ética e integridade que guiam as nossas relações com partes interessadas. Estamos cientes que precisamos preparar nosso negócio para o futuro, e por isso, estamos em constante aprendizado, e genuinamente voltados à inovação, com o objetivo de neutralizarmos nossas emissões de carbono. Temos explorado ativamente novas oportunidades de mercado enquanto buscamos reduzir gradativamente nossas atividades voltadas exclusivamente a combustíveis fósseis.

NOS DESENVOLVEMOS COM RESPONSABILIDADE E EXCELÊNCIA na busca da energia que impulsiona o mundo.



Estratégia ESG

Para responder aos desafios da transição energética e da transformação do setor de óleo e gás, desenvolvemos e implementamos nossa Estratégia ESG. A sigla em inglês diz respeito às práticas ambientais (*Environmental*), sociais (*Social*) e de governança corporativa (*Governance*) relacionadas ao nosso modelo de negócio.

Os compromissos que assumimos direcionam nossa atuação sustentável com uma visão de curto, médio e longo prazo. Com base nas metas de

longo prazo, estabelecemos objetivos de curto prazo a serem alcançados por meio de projetos, investimentos e iniciativas integradas aos Planos de Ação dos líderes e dos integrantes.

O desenvolvimento da Estratégia ESG é resultado de um amplo movimento de entendimento, diagnóstico e estruturação de ações concretas para adaptar nossa companhia a um novo cenário de mercado e às aspirações da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento de novas tecnologias e o aumento do portfólio de serviços oferecidos. Desde 2020, essa jornada teve início com a realização de um diagnóstico das nossas práticas ESG e estudos de *benchmarking*. No ano, com o apoio de uma consultoria externa, elaboramos nosso posicionamento e as premissas para a nossa jornada ESG e definimos 2021 como ano-base para referência, além de estabelecermos compromissos quinquenais relacionados a segurança, redução e neutralização das emissões, transição energética, diversidade e inclusão, desenvolvimento social, sistema de

conformidade e estrutura de governança corporativa.

Para comunicarmos essa narrativa aos nossos integrantes, lançamos a campanha “O Futuro Entrevista o Presente”, que contou com uma websérie de vídeos em que jovens que trabalham na companhia ou fazem parte da nossa cadeia de valor entrevistaram nossos executivos. Nessas conversas, as lideranças abordaram os compromissos que assumimos, dialogando justamente com a geração que será impactada por eles daqui a 20 anos.

Os compromissos e indicadores de acompanhamento foram estabelecidos em um *roadmap* de desenvolvimento estratégico, aprovados na sequência pelo Conselho de Administração. Dessa forma, garantimos o alinhamento das nossas aspirações à Política sobre Sustentabilidade e à Agenda 2030, plataforma proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) com foco na promoção do desenvolvimento sustentável.

Por meio de nossas metas, contribuimos de forma proativa para o alcance das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), parte integrante da Agenda 2030.



Agora

Obstinação para zerar acidentes

- Sermos referência setorial no indicador TFIR (Taxa de Frequência de Incidente registrável)
- Não ter vazamentos de óleo para o mar



Até 2025

Criar oportunidades e empoderar nossas comunidades

- Assegurar pelo menos 2 mil horas de voluntariado de integrantes por ano, em prol da transformação social
- Promover a inclusão social de 30 mil pessoas por meio de programas socioeducativos
- Favorecer pelo menos 2 mil pessoas com nossos programas de promoção social



Até 2030

Ser reconhecida como empresa inclusiva

- Alcançar e manter 50% de mulheres em posições de liderança nas operações onshore
- Ser reconhecida pela população mais vulnerável como uma empresa excelente para trabalhar
- Oportunidades de carreira iguais para todos



Até 2035

Operações neutras em carbono

- Neutralizar as emissões de escopo 1 e 2
- Reduzir em 15% as emissões de escopo 3 de nossos ativos
- Reduzir em 50% as emissões de queima de gás



Até 2040

Ter negócios voltados para energia limpa

- Dedicar 25% do negócio a projetos de energia limpa



8 ODS

estão relacionados aos nossos negócios, investimentos e projetos



Iniciativas voluntárias

A participação em iniciativas multissetoriais contribui para a verticalização da nossa Estratégia ESG, avaliação de tendências e identificação de oportunidades para sermos ainda mais eficientes na geração de valor a todos os tipos de público.

Desde 2016, nossa companhia é signatária do Pacto Global da ONU. A plataforma promove a integração de princípios sobre direitos humanos, práticas trabalhistas decentes, combate à corrupção e preservação ambiental às estratégias de negócios. Além disso, contribui para a conexão estratégica com os ODS, por meio de programas de ação específicos.

Também integramos o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, uma organização da sociedade civil direcionada para a promoção de boas práticas de governança e sustentabilidade. No

âmbito dessa participação, por exemplo, aderimos à Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima e ao Fórum Empresarial sobre Mudanças Climáticas.

No Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), a principal entidade representativa da nossa indústria, participamos da criação e nos tornamos signatários do Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis. A iniciativa, idealizada por 14 empresas de relevância no setor, é apoiada pelo IBP e pelo Instituto Ethos.

Além dessas iniciativas, os integrantes da área de Conformidade participam também de iniciativas da sociedade civil direcionadas para a promoção da ética e da integridade nos negócios, como o Compliance Women Committee (CWC) e o Instituto de Compliance do Rio (ICRio).



Em 2021, aderimos à iniciativa do ONU Mulheres e nos tornamos signatários dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs, na sigla em inglês)

Engajamento com entidades e associações

A busca pela melhoria contínua, a troca de melhores práticas e o alinhamento a tendências e discussões-chave para o setor são alguns dos benefícios que percebemos pela participação e atuação integrada em associações setoriais.

Um exemplo recente dessa perspectiva foi a nossa contribuição para a elaboração da Norma Regulamentadora 37, divulgada

em 2020 e que abrange aspectos de segurança e saúde em plataformas de petróleo. Como coordenadores do Comitê de QSMS e Conteúdo Local da Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro), discutimos, em conjunto com o Ministério do Trabalho e outras empresas do setor, os parâmetros e diretrizes que seriam contemplados na norma.



Entre as entidades cujo envolvimento consideramos estratégico, destacam-se:



- **Abespetro**

Temos assento na Diretoria e coordenamos o Comitê de QSMS e Conteúdo Local

- **Associação Brasileira dos Perfuradores de Petróleo (Abrapet)**

- **Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)**

Participamos dos Comitês de Responsabilidade Social, Recursos Humanos, Diversidade, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (SSTMA) e Compliance

- **International Association of Drilling Contractors (IADC)**

Representante da Ocyan ocupa a Presidência da entidade e atuamos no Comitê Técnico de SSTMA

- **Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham)**

Integramos o Comitê de Óleo e Gás

- **Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e grupo S (Firjan/Sesi/Senai)**

- **Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE)**

- **Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)**

Adesão realizada em 2021 com a criação da área de Inovação na Ocyan

Segurança, nosso maior valor

A segurança é um valor da nossa companhia e está em primeiro lugar em todas as atividades e operações. Por isso, adotamos uma série de protocolos e procedimentos para identificar riscos e estabelecer medidas de proteção para evitar acidentes que causem impacto sobre as pessoas, os ativos e o meio ambiente.



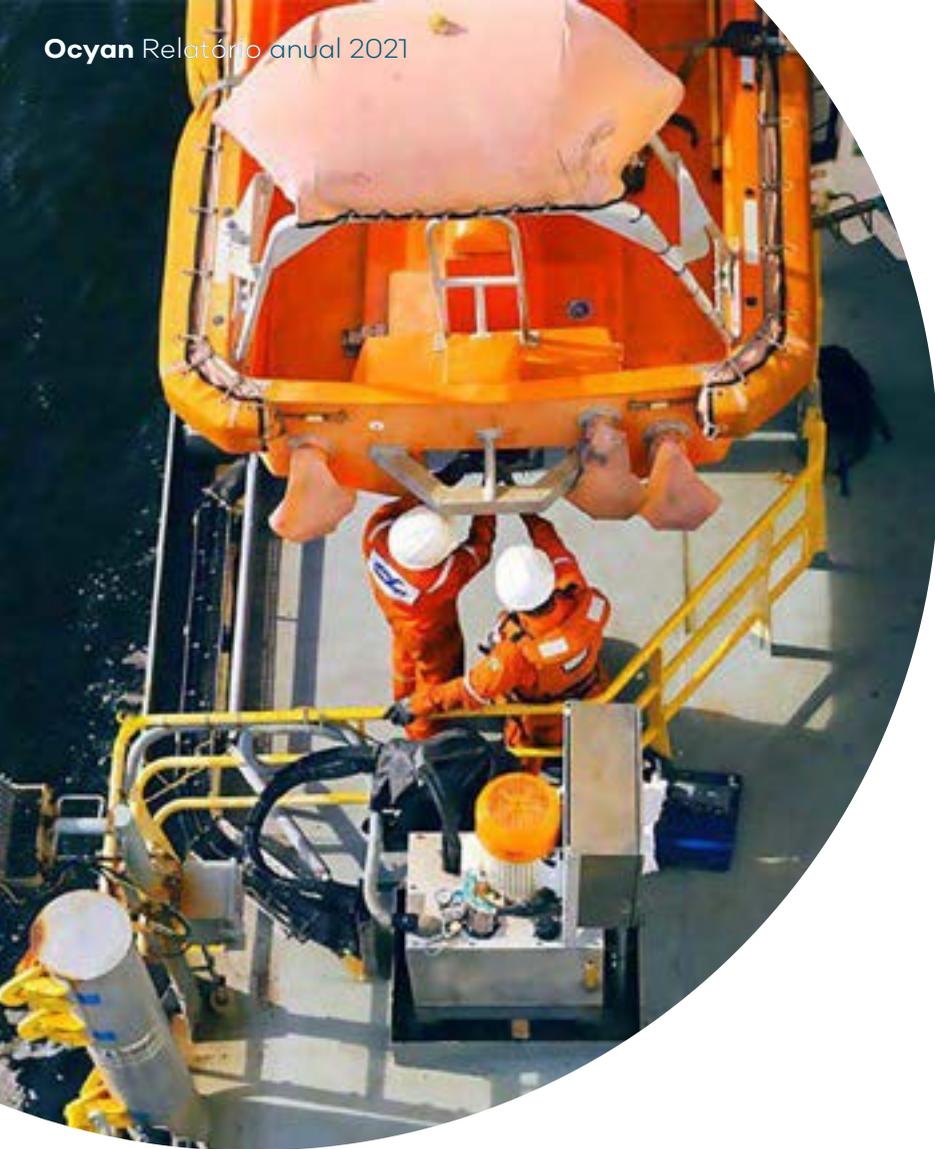
Contamos com o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, certificado de acordo com os requisitos da norma ISO 45001 e integrado aos sistemas de gestão ambiental e de qualidade. Essa certificação abrange

100% dos nossos negócios, atendendo aos requisitos legais e às expectativas de nossos clientes.

As demais certificações são mantidas de acordo com a necessidade de cada tipo de negócio. Em perfuração, contamos também com as certificações ISO 9001 (gestão da qualidade), ISO 14001 (gestão ambiental) e ISO 55001 (gestão de ativos). Além dessas normas, temos a certificação de acordo com a especificação API Q2, com requisitos para o sistema de gestão de qualidade para a prestação de serviços na indústria de óleo e gás.

No negócio de manutenção e serviços, o sistema de gestão é certificado conforme as normas ISO 9001 e ISO 14001. No negócio de produção, temos a certificação ISO 14001.



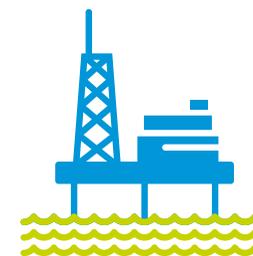


O Sistema de Gestão adota uma abordagem baseada em risco, priorizando ações para conscientização e fortalecimento da cultura de segurança, com a observação e análise de riscos e comportamentos e a identificação de oportunidades para melhoria do ambiente de trabalho, equipamentos e instalações.

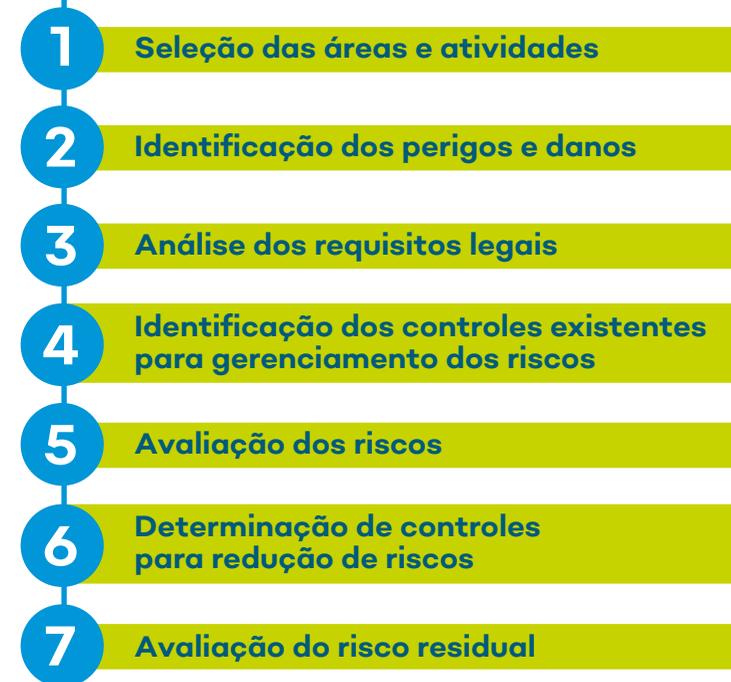
Os negócios têm autonomia para implementar o Sistema de Gestão, seguindo essas diretrizes e parâmetros, abrangendo, assim, 100% dos integrantes e terceiros. Os líderes têm a responsabilidade de garantir a adequação aos processos e desafios de cada unidade de negócio, com alinhamento às diretrizes e políticas estratégicas.

Nosso objetivo é manter os riscos operacionais, inerentes às atividades de perfuração e operação, controlados e dentro dos limites possíveis. Para estabelecer esses limites, utilizamos o conceito ALARP (*As Low As Reasonably Practicable*), amplamente adotado pela indústria de óleo e gás.

A identificação e a mensuração dos riscos são realizadas por meio de estudos de segurança, como o Safety Case – documento elaborado de acordo com as diretrizes e orientações da International Association of Drilling Contractors (IADC). As metodologias utilizadas para a elaboração dessas avaliações, assim como para a estruturação de barreiras de proteção, seguem as melhores práticas do setor de óleo e gás – como a HAZID, do inglês *Hazard Identification*, para a identificação dos riscos, e o Dynamic Risk Advisor, para monitoramento dos controles de proteção.



IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS PARA A SEGURANÇA



BENCHMARKINGS SETORIAIS PARA ADOÇÃO DAS MELHORES PRÁTICAS

- International Marine Contractors Association (IMCA)
- International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)
- International Association of Drilling Contractors (IADC)

No dia a dia operacional, todas as atividades são planejadas e avaliadas sobre as condições de riscos e de segurança, incluindo a participação dos integrantes e terceiros. Utilizamos cartões de observação para identificar e comunicar desvios, situações de perigo e oportunidades de melhorias. Periodicamente, reconhecemos os profissionais que melhor utilizam os cartões de observação, como forma de engajar toda a equipe na cultura de segurança e incentivar o uso da ferramenta.

Uma das principais comunicações a serem realizadas nos cartões de observação são as paradas de segurança, chamadas de TOFS (*Time Out For Safety*). Qualquer integrante deve interromper uma atitude ou condição possível de causar acidentes que presenciar, dando início a um diálogo sobre segurança.

A promoção da cultura de segurança é reforçada por meio da atuação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes em Plataformas (CIPLAT), mantidas em cada unidade de negócio.

Formada por representantes eleitos pelos integrantes e indicados pela companhia, as Comissões contribuem para o aprimoramento de programas e medidas de Saúde e Segurança do Trabalho, incluindo auditorias comportamentais, inspeções de instalação, capacitação e desenvolvimento.

Nas unidades *onshore* e nas bases operacionais, as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) desempenham esse papel. Assim, 100% dos integrantes estão representados em fóruns e comitês que tratam de segurança ocupacional.

Por meio de um sistema digital, controlamos a adequação dos integrantes e terceiros que trabalham nas sondas e FPSOs aos treinamentos obrigatórios para a execução das atividades operacionais – como atividades em altura ou em espaços confinados, seguindo as normas regulamentadoras e especificidades contratuais. Essas capacitações são realizadas de forma on-line ou presencial, ministradas por empresas contratadas ou por integrantes que estejam habilitados para a transmissão desse conhecimento.



O planejamento e a avaliação de riscos, com a participação dos integrantes e terceiros, aumentam as condições de segurança nas operações

Desempenho em segurança

Após atingir os melhores índices de segurança nas operações, em 2020, o número de incidentes pessoais nas sondas de perfuração apresentou alta em 2021. Registramos um total de oito ocorrências com afastamento, envolvendo integrantes e terceiros, ante duas em 2020. Nenhuma dessas situações resultou em óbito.

O aumento das horas trabalhadas, em decorrência dos novos contratos, e a maior exposição a atividades de manutenção para adequação das sondas são fatores que contribuíram para essas condições. A maioria dos eventos ocorreu em atividades de rotina, como movimentação de cargas, manutenções, uso de ferramentas manuais, limpeza e arrumação.

Também identificamos que as paradas das sondas para manutenção ampliam a possibilidade de ocorrências pelo aumento do efetivo a bordo e pela maior concentração de atividades, demandando novas ações estruturantes de planejamento e acompanhamento para evitar novas ocorrências.

A comunicação e a investigação de incidentes são realizadas de forma digital, por meio de um sistema com configurações que agilizam a identificação das causas imediatas e da causa raiz do evento. Na mesma ferramenta, registramos as ações corretivas ou preventivas previstas para serem executadas como planos de melhoria. A investigação dos incidentes é, ainda, realizada por uma equipe multidisciplinar, cuja formação depende da gravidade e do tipo de ocorrência.

Em 2022, reforçaremos a divulgação entre os integrantes dos 12 Compromissos de Ouro de Segurança – documento que lista os comportamentos esperados para uma atuação segura e livre de incidentes. Também intensificaremos as ações de treinamento para as lideranças e as campanhas de educação e sensibilização, como as realizadas durante as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).



+ de 6 milhões
de horas-homem trabalhadas

11 acidentes no ano, sendo
8 com afastamento

Zero acidente fatal



INDICADORES DE SEGURANÇA DO TRABALHO¹

	2021			2020			2019		
	Integrantes	Terceiros	Força de trabalho	Integrantes	Terceiros	Força de trabalho	Integrantes	Terceiros	Força de trabalho
Total de horas-homem trabalhadas	4.844.237	1.680.918	6.525.154	3.959.367	1.275.764	5.235.132	4.723.581	2.152.730	6.876.311
Número de acidentes registráveis ²	10	1	11	2	0	2	1	3	4
Número de acidentes com afastamento	7	1	8	2	0	2	0	1	1
Taxa de frequência de incidentes registráveis ³	2,06	0,59	1,69	0,51	0,00	0,38	0,21	1,39	0,58
Taxa de frequência de acidentes com afastamento ³	1,45	0,59	1,23	0,51	0,00	0,38	0,00	0,46	0,15
Número de dias perdidos ⁴	731	46	777	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Taxa de gravidade de acidentes	150,90	27,37	119,08	32,58	0,00	24,64	0,00	7,90	2,47

1. Dados abrangem a Ocyan S.A. e a Altera&Ocyan, visto que o controle operacional dos FPSOs da joint venture é da Ocyan e que a segurança é um valor da companhia. Não foram registrados acidentes com consequência grave, conforme conceito das Normas GRI (ocorrências em que o profissional envolvido não recupera a condição de saúde anterior por pelo menos seis meses).
 2. Inclui todos os acidentes com e sem afastamento, exceto primeiros socorros.
 3. As taxas são calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas.
 4. Inclui dias perdidos e debitados, conforme NBR 14.280.

Segurança de processo

Buscamos continuamente a eficiência e a segurança na gestão dos ativos, aplicando tecnologia e metodologias inovadoras em nossas atividades. Em 2021, alcançamos um marco nessa jornada com a formatação de uma solução inédita no setor de óleo e gás, comercializada em parceria com a

Intelie. Trata-se do sistema Dynamic Risk Advisor, desenhado internamente e implementado em nossas sondas.

O desenvolvimento do Dynamic Risk Advisor foi iniciado no segundo semestre de 2019 e permitiu o monitoramento em tempo real

das barreiras físicas, humanas e organizacionais de segurança operacional. O principal diferencial do projeto foi a abrangência de diferentes dimensões de barreiras – até então a literatura e os sistemas de mercado contemplavam apenas as barreiras físicas.

A solução contribuiu para minimizar a probabilidade de ocorrência de incidentes de alto impacto, garantir mais assertividade na tomada de decisão e incorporar conceitos de

análise de riscos operacionais e de segurança de processos no dia a dia das equipes *offshore*. Além disso, temos divulgado o Dynamic Risk Advisor ao participarmos de eventos e congressos do setor de óleo e gás, o que também impacta positivamente a imagem e reputação da Ocyan.

Outra iniciativa de destaque na temática de segurança de processos foi a revisão dos Safety Cases das sondas Norbe VIII e Norbe IX, conduzida em 2021. Esses documentos abrangem estudos de riscos para as unidades, considerando os serviços a bordo. A revisão de 2021 visou adequar os planos das sondas aos novos serviços de cimentação, secador de cascalho, uso de chave de revestimento e ROV (sigla em inglês para veículo submarino operado remotamente). Para 2022, estão previstas melhorias nos Safety Cases, permitindo a digitalização da matriz SIMOPs (sigla em inglês para operações simultâneas) e a otimização da rotina das tripulações.

O Dynamic Risk Advisor é uma inovação no setor de óleo e gás desenvolvida pela nossa companhia e que se transformou em oportunidade de negócio

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3



ESG na cadeia de valor

Nas relações que estabelecemos com os fornecedores, exigimos que os nossos princípios e valores sejam compartilhados e praticados. Dessa forma, estendemos nosso compromisso com uma atuação ética, íntegra e transparente, a prioridade para a segurança e o foco na responsabilidade socioambiental para toda a nossa cadeia de valor.

Nosso Código de Conduta de Terceiros possui orientações e diretrizes para garantir a aplicação de boas práticas de governança e ética. O documento exige dos parceiros o pleno respeito aos direitos humanos e a observância da legislação trabalhista, o que inclui a proibição de uso de mão de obra infantil e de condições de trabalho forçado. O Código é parte integrante do nosso Sistema de Conformidade (leia mais na página 16).

Em 2021, nossa cadeia de suprimentos abrangeu um total de 1.225 empresas de diferentes

segmentos. Esses parceiros comerciais fornecem majoritariamente peças para as unidades de negócio, prestam serviços de engenharia e consultoria, realizam locações de equipamentos, entre outras atividades essenciais para as operações *onshore* e *offshore*.

Todos os fornecedores são avaliados e classificados de acordo com o nível de criticidade para o negócio, conforme critérios de qualidade, gestão de ativos e governança dos aspectos de saúde, segurança e meio ambiente. A análise permite a classificação dos parceiros em

três níveis de criticidade: alto, médio e baixo. No último ano, 254 fornecedores passaram por processos específicos de avaliação de desempenho durante o período de vigência dos respectivos contratos.



**R\$ 1,27
bilhão**
em dispêndios
com fornecedores
em 2021



Seguindo as diretrizes da certificação APIQ2, aplicável para a unidade de negócio de perfuração, os fornecedores de alta criticidade passam por um processo de auditoria prévia à contratação.

Além disso, monitoramos, ao longo de todo o contrato, a conformidade com tópicos trabalhistas e qualidade do serviço. Os procedimentos abrangem a verificação da documentação dos empregados e o adimplemento da remuneração e demais encargos, incluindo a análise de documentos obrigatórios ligados à segurança e à medicina do trabalho (como PPRA, PCMSO, ASO, seguro de vida e plano de saúde). Foram identificados 101 fornecedores com impacto significativo em 2021, dos quais 52% geraram plano de ação para tratamento de não conformidade. Houve apenas um caso de rescisão contratual.

O processo de Gestão de Fornecedores é acompanhado continuamente pelo Comitê de Gestão de Fornecedores, formado pela diretoria das áreas de Suprimentos, Ativos, Operações, Qualidade, Sustentabilidade e Financeiro.

54,1%
das compras
realizadas
com parceiros
no Brasil
(fornecedores
locais)



GESTÃO DE TERCEIROS

Com relação aos terceiros que atuam em nossas unidades, estabelecemos processos contínuos para a homologação, a auditoria e a avaliação da gestão trabalhista. Mensalmente, as empresas contratadas são avaliadas com relação ao atendimento do escopo contratado, qualidade na prestação dos serviços, relação comercial e gestão da sustentabilidade.

Essa avaliação é feita pelos gestores de contratos, compradores, demandantes e área de Sustentabilidade. Ao final, cada fornecedor recebe uma nota relacionada ao seu Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF).

A partir do IDF, identificamos as oportunidades e necessidades de melhorias, com a definição de planos de ação para a evolução da performance. Essas avaliações são utilizadas para a definição de novas contratações.

Meio **AMBIENTE**



Emissões de CO₂

As mudanças climáticas são um dos principais fatores para a transformação do setor de óleo e gás. Desde 2015, em que o Acordo de Paris estabeleceu diretrizes e metas visando impedir o aumento da temperatura média do planeta acima de 2 °C, a transição energética para uma matriz com menor intensidade de carbono foi acelerada e passou a direcionar os esforços da nossa indústria para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Por isso, a busca pela eficiência, a inovação e a incorporação de novas tecnologias tornaram-se um dos pilares estratégicos da nossa companhia. Em 2021, criamos a Diretoria de Inovação e Novos Negócios para intensificar essa evolução (leia mais na página 12) e temos a ambição de, até 2040, ter pelo menos 25% dos nossos negócios relacionados à cadeia de geração de energia renovável.

Desde 2013, elaboramos anualmente nosso inventário de gases de efeito estufa (GEE)

conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, adotando a consolidação pela abordagem de controle operacional. Essa prática é fundamental para mapearmos as fontes emissoras e identificarmos ações de melhoria que reduzam nossa pegada de carbono. O inventário abrange todos os negócios da Ocyan, incluindo a incorporação dos dados da JV Altera&Ocyan.

A parcela mais significativa do nosso inventário de GEE é o escopo 3, que mensura as emissões em nossa cadeia de valor. Nessa categoria, o principal fator da pegada de carbono é o consumo de combustíveis na operação dos nossos ativos contratados pelos nossos clientes, contabilizado na categoria de ativos arrendados. Nas operações diretas (escopo 1), o uso de combustíveis também se apresenta como o principal fator de emissão.

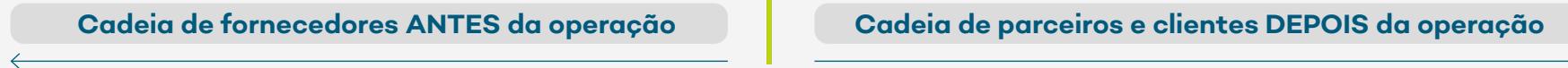


Elaboramos anualmente nosso inventário de gases de efeito estufa, conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol

A aquisição de energia elétrica (escopo 2) ocorre somente para o abastecimento dos escritórios e bases operacionais, por isso essas atividades têm uma representatividade menor no balanço total das nossas emissões.

Em 2021, as sondas Norbe VIII e Norbe IX estiveram fora de contrato por 30 dias e três meses, respectivamente, demandando a aquisição de combustíveis (óleo diesel marítimo) para as atividades de manutenção e adequações para novos contratos. Por essa razão, o total emitido no escopo 1 foi 113% maior que no ano anterior. O total de emissões no escopo 3, por sua vez, apresentou uma redução de 4,8%.

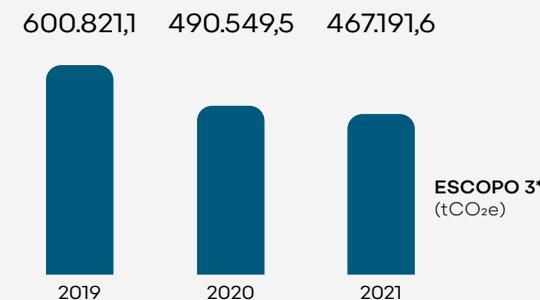
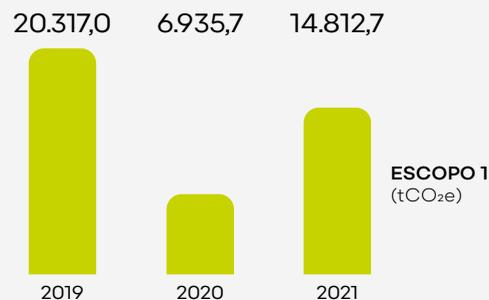
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA



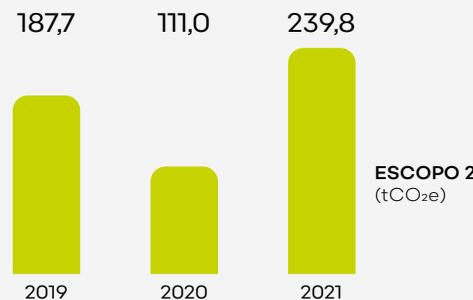
ESCOPO 3
Principais fontes emissoras
Viagens e deslocamentos

ESCOPO 1
Principais fontes emissoras
Consumo de combustíveis dos ativos fora de contrato
Emissões fugitivas nos ativos

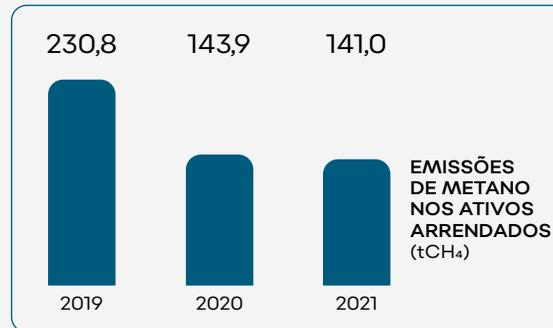
ESCOPO 3
Principais fontes emissoras
Operação dos ativos arrendados (por exemplo, o consumo de diesel)



As emissões de escopo 2 são referentes à compra de energia elétrica e têm baixa representatividade no balanço total



*Emissões referentes à operação dos ativos arrendados.





Riscos e oportunidades

A gestão dos riscos e das oportunidades associadas ao contexto de mudanças climáticas foi impulsionada com a estruturação da nossa Estratégia ESG (leia mais na página 23). Esses aspectos também estão integrados aos critérios utilizados na gestão de riscos corporativos e no desenvolvimento de práticas de segurança operacional, avaliando principalmente aspectos físicos, regulatórios e de relações comerciais com os clientes.

No âmbito operacional, o possível aumento da frequência e intensidade de ciclones e tempestades em ambientes *offshore* representa um risco à

integridade dos integrantes e dos ativos, podendo impactar a continuidade das operações.

Além disso, novas regulamentações e acordos nesse tema podem levar à elevação de taxas ou restrições operacionais. Como consequência, avaliamos o risco de, no longo prazo, haver redução da demanda por óleo e gás e por serviços *upstream*.

Por outro lado, a maior demanda por fontes renováveis de geração cria oportunidades para a aplicação dos conhecimentos que possuímos em operações *offshore*. A instalação de parques eólicos em plataformas marítimas, por exemplo, pode se transformar em uma avenida de crescimento para a agregação de valor aos serviços que oferecemos. Um dos principais desafios da nossa indústria é o aprimoramento das estimativas de custos associados às medidas para mitigar impactos negativos ou capturar oportunidades do contexto de transição energética.



Nossa meta é alcançar uma **redução de 50%** na queima de gás até 2035

Gestão ambiental

Na execução das nossas atividades, em todos os segmentos de negócio, estamos comprometidos com a eficiência e a responsabilidade na gestão dos recursos naturais. Nosso foco também é direcionado para a mitigação dos impactos ambientais associados às operações, adotando as melhores práticas e trabalhando na melhoria contínua de nossos controles e resultados.

Para isso, contamos com o Sistema de Gestão Ambiental (SGA), certificado na ISO 14001 e integrado aos sistemas de qualidade e saúde e segurança ocupacional (saiba mais na página 27). Também promovemos continuamente campanhas internas para incentivar o consumo consciente de recursos naturais, como água e energia.



Água e efluentes

A captação de água para os processos operacionais e o descarte de efluentes nas operações *offshore* é um dos principais impactos que gerenciamos por meio do SGA. Uma equipe multidisciplinar avalia, para cada unidade, as principais demandas por recursos hídricos e os possíveis impactos locais, estabelecendo requisitos mínimos para as atividades de captação e descarga de água em conformidade com a legislação aplicável.

Mensalmente, elaboramos o inventário de balanço hídrico em cada unidade marítima, que contabiliza o consumo e comprova a utilização de água do mar dessalinizada em todos os processos operacionais. Esses balanços estão disponíveis em formato de *dashboards* para todos os integrantes.

Mais de 95% da água que captamos é proveniente do mar, o que reduz o risco operacional em áreas de estresse hídrico. Nossas unidades são equipadas com dessalinizadores, que retiram a água do mar e garantem o tratamento prévio à sua utilização.

Após a utilização, a água a ser descartada passa por processos de tratamento em instalações das próprias unidades, a fim de atender aos requisitos e exigências da legislação. Mais de 85% dos efluentes também são descartados no mar, em especial a água produzida – nomenclatura dada à água presente nas formações subterrâneas que é trazida à superfície juntamente com petróleo e gás durante as atividades de produção.

Todas as unidades marítimas possuem separadores de água e óleo certificados pela International Maritime Organization (IMO). Nesses equipamentos, realizamos medições do teor de óleo e graxas, garantindo o enquadramento nos limites regulatórios estabelecidos. Essas informações são apresentadas ao órgão ambiental responsável, assim como os volumes das descargas.

Os efluentes sanitários gerados nas embarcações são encaminhados a estações de tratamento a bordo antes de serem descartados no mar.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE E QUALIDADE (mil m³)

	2021	2020 ³	2019 ³
Água do mar ¹	229,0	179,1	206,5
Água produzida ¹	967,3	1.054,4	1.395,9
Água de terceira parte ²	36,8	55,0	40,3
Total	1.233,1	1.288,5	1.642,7

1. Água captada em área sem estresse hídrico (mar) com concentração de sólidos totais dissolvidos maior do que 1 g/l.
 2. Água captada em área com estresse hídrico (regiões dos municípios de Macaé e Rio de Janeiro – classificação High de risco hídrico geral no WRI Water Aqueduct Risk Atlas) com concentração de sólidos totais dissolvidos menor do que 1 g/l.
 3. Dados históricos reapresentados.

DESCARGAS DE ÁGUA POR RECEPTOR E QUALIDADE (mil m³)

	2021	2020 ³	2019 ³
Água do mar (STD < 1 g/l) ¹	157,6	154,6	182,5
Água do mar (STD > 1 g/l) ¹	967,3	1.054,4	1.395,9
Água de terceira parte ²	4,5	1,8	8,0
Total	1.129,4	1.210,8	1.586,4

1. Água descartada em área sem estresse hídrico (mar).
 2. Água descartada em área com estresse hídrico (regiões dos municípios de Macaé e Rio de Janeiro – classificação High de risco hídrico geral no WRI Water Aqueduct Risk Atlas) com concentração de sólidos totais dissolvidos menor do que 1 g/l.
 3. Dados históricos reapresentados.

CONSUMO DE ÁGUA (mil m³)¹

	2021	2020 ²	2019 ²
Total	103,6	77,7	56,2
Em áreas com estresse hídrico	32,2	53,2	32,2

1. Nas embarcações, o armazenamento de água é realizado para garantir a continuidade das operações e o abastecimento humano. O volume armazenado varia ao longo do ano, tendo passado de 11,9 milhões de metros cúbicos no início de 2021 para 6,4 milhões de metros cúbicos no encerramento do período.
 2. Dados históricos reapresentados.

Resíduos

Por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos, asseguramos a conformidade das atividades com a legislação e impulsionamos a adoção de boas práticas para reduzir a geração, ampliar a reciclagem e a reutilização e otimizar os métodos de disposição.

DIGITALIZAÇÃO A BORDO

O uso de uma plataforma digital nas sondas da Ocyan permitiu evitar o consumo de quase 3 toneladas de papel. A iniciativa foi implementada como um projeto piloto em 2019 no âmbito do Ocyan Waves Challenges e vem sendo ampliada.

Mais de 300 processos foram digitalizados com a plataforma Checklist Fácil, compatível com smartphones e tablets. Desde o início, mais de 130 mil *checklists* foram realizados digitalmente. Além de reduzir o consumo de papel, esse processo contribui para a eficiência operacional, otimizando cerca de 300 horas de trabalho todos os meses, que até então eram dedicadas à compilação manual dos dados.

Nas unidades *offshore* e *onshore*, os resíduos são segregados adequadamente e enviados para armazenamento temporário antes do encaminhamento para disposição. Essa atividade é realizada por parceiros devidamente homologados e documentada no âmbito do SGA.

Os fornecedores que prestam esse tipo de serviço são classificados como de alta criticidade e, por isso, passam por auditorias e avaliações periódicas. (saiba mais na página 32).

Nossa gestão sobre os resíduos abrange as unidades de negócio de Perfuração e de Serviços Integrados. No FPSO Cidade de Itajaí (Unidade de Produção), esse gerenciamento é realizado pelos clientes contratantes, de acordo com suas políticas e diretrizes de gestão ambiental. Mesmo assim, incorporamos nos indicadores quantitativos os resíduos gerados pelo FPSO.

Lançado em 2020 na base de apoio logístico em Macaé, o Programa

Ocyan Aterro Zero visa eliminar o envio de rejeitos para aterros sanitários. A iniciativa abrange ações para a melhoria na segregação de materiais recicláveis e a destinação ambientalmente mais adequada para os materiais que não são passíveis de tratamento. No ano de 2020, 11.128 kg de resíduos que teriam como destino aterros sanitários receberam destinações ambientalmente mais adequadas. Em 2021, as unidades marítimas foram integradas ao Programa.

Cerca de 2 mil toneladas de resíduos foram destinadas no último ano pelas nossas operações, sendo 90% desse total para fins nobres que permitem a reinserção dos resíduos em cadeias produtivas. Com a melhoria contínua da gestão e a escolha das tecnologias de destinação final mais adequadas, a disposição dos resíduos sólidos em aterro passou de 23,6% do total em 2019 para 14,3% em 2021 (não inclui os resíduos oleosos no cálculo).



Sociedade e **PESSOAS**



Nossa cultura



Confiamos no potencial do ser humano

Acreditamos na vontade e na capacidade que cada pessoa tem de se desenvolver.

Colocamos a vida acima de todas as nossas decisões, praticando uma cultura de prevenção da saúde, segurança e bem-estar de todos, onde quer que estejam.



Atuamos com espírito de servir

O espírito de servir está presente em todas as nossas ações.

Promovemos e estimulamos ambientes colaborativos nos quais possamos nos relacionar com humildade e simplicidade, aprendendo, reaprendendo, ensinando e compartilhando o nosso conhecimento de forma proativa.



Somos éticos, íntegros e transparentes

Fazemos o que é o certo. Atuamos de forma aberta, honesta e em conformidade com as leis de cada local; com a nossa Governança Corporativa, com nossas políticas e orientações internas.

Honramos nossos compromissos e tomamos decisões isentas de interesses próprios.

Potencializamos os nossos acertos, aprendendo com os nossos erros e nos reposicionando quando necessário, sempre dispostos a influenciar e ser influenciados.



Praticamos a delegação planejada

Seguimos um processo disciplinado de planejamento, pacto, acompanhamento, avaliação e conclusão do Programa de Ação (PA). Isso nos permite atuar de forma descentralizada, superando nossas metas com determinação, diálogo, criatividade e comprometimento.

Acreditamos que a educação pelo trabalho acelera o nosso desenvolvimento e estimula gerações de empresários parceiros a partir da Pequena Empresa.



Temos foco na satisfação dos nossos clientes

Somos focados em identificar, conquistar e satisfazer clientes, atuando de forma sustentável e cumprindo com a nossa responsabilidade social e ambiental.

Geramos riquezas materiais e morais para a sociedade, clientes, acionistas e integrantes.



Somos diversos e inclusivos

Pensamos e atuamos de forma coordenada, integrada e inclusiva de pessoas diversas.

A pluralidade de olhares potencializa a nossa força, aprimora as nossas entregas e impacta nos resultados.

Encorajamos os nossos integrantes a assumirem um compromisso pessoal com a diversidade, acolhendo e respeitando as diferenças individuais.



Priorizamos a inovação e a criatividade

Com sinergia e criatividade, buscamos a inovação constante para melhorar a qualidade dos nossos produtos e serviços e aumentar a nossa competitividade.

Mantemos a mente sempre aberta para novas descobertas, criando as melhores soluções, abraçando os desafios com otimismo e transformando problemas em oportunidades.



Nossas ações beneficiam a sociedade

Acreditamos que toda riqueza gerada por uma empresa deve ser usada para contribuir com a transformação da sociedade.

Assim, numa relação de parceria permanente, reinvestimos os resultados que conquistamos, criando novas oportunidades de trabalho e de renda por meio da expansão dos Negócios que atuamos e da criação de novos negócios.



Promovemos o desenvolvimento sustentável

Sabemos que a sustentabilidade vai muito além das determinações que regulam as nossas atividades.

Promover o desenvolvimento sustentável significa compreender e antecipar as tendências e prioridades da sociedade, respeitando as convenções globais e atentando para o clima, a biodiversidade e os direitos humanos.



Nossos integrantes

Em nossa companhia, são as pessoas que fazem a diferença. Inspirados na Nossa Cultura, Propósito e Valores, fomentamos uma cultura baseada na confiança, acreditando no potencial dos integrantes e na delegação planejada para servir e satisfazer os clientes. Gerenciamos nossas pessoas guiados pela Política sobre Pessoas, liderando pelo exemplo e incentivando o autodesenvolvimento.

Nossa equipe é formada por cerca de 2,5 mil integrantes, que atuam nas unidades de perfuração e de serviços integrados; 96,1% dos integrantes estão cobertos por acordos coletivos de trabalho (não estão inclusos os aprendizes, estatutários e estrangeiros expatriados).

Contamos, ainda, com aproximadamente 400 terceiros, que atuam em atividades de apoio – como suporte em tecnologia

da informação e *catering offshore* (fornecimento de refeições e serviços). Outros 250 profissionais trabalham nas atividades de produção (FPSOs), contratados pela *joint venture* Altera&Ocyan.

O desenvolvimento dos integrantes é incentivado de forma estruturada, por meio de estratégias e programas alinhados à Nossa Cultura. As oportunidades de crescimento profissional, os compromissos e as metas são formalizados com transparência entre líderes e liderados, por meio do Programa de Ação (PA), firmado anualmente para os integrantes que atuam nas bases de apoio, escritórios corporativos e operações *onshore*. Para os profissionais *offshore*, que representam 67% da nossa força de trabalho, estabelecemos o Programa de Produtividade (PP), com periodicidade semestral.



Em 2021, conquistamos pela segunda vez a certificação **Great Place to Work (GPTW)**, como uma das melhores empresas para se trabalhar. Na pesquisa do ano passado, alcançamos a **nota 85 – 13 pontos a mais** que o resultado obtido em 2019

PROGRAMAS INSTITUCIONAIS EM 2021



Programa de Desenvolvimento de Líderes

Capacitação de líderes e potenciais líderes, com 60 horas de qualificação, divididas em 5 módulos e 150 participantes.



Elas Ocyan

Foco no desenvolvimento e empoderamento feminino, com 24 horas de capacitação e 48 participantes.



Programa Procurement 4.0

Estratégia, protagonismo e inovação direcionados para a equipe de Suprimentos, com 100 horas de capacitação e 44 participantes.



Programa de Desenvolvimento em Pontos Fortes

Foco nas equipes de Controladoria, com 9 horas de capacitação e 39 participantes.

Os Programas de Ação (PA) e Programas de Produtividade (PP) impulsionam o desenvolvimento dos integrantes de forma alinhada à Nossa Cultura

Um dos principais benefícios dos PAs e PPs é a potencialização do desempenho individual de forma conectada aos objetivos estratégicos e ao propósito dos integrantes. Os ciclos contínuos de educação pelo trabalho promovem o crescimento profissional com a vivência de novas experiências, desafios e aprendizados constantemente.

Em conjunto com essa visão, promovemos a educação para o trabalho, que abrange programas institucionais, cursos de pós-graduação e MBAs, extensão curricular, capacitações em idiomas e técnico-operacionais. Também oferecemos programas de desenvolvimento para grupos de integrantes (*in company*), com base no mapeamento de necessidades de diferentes áreas ou equipes e custeio de ações educacionais individuais.

Os líderes desempenham um papel fundamental para a materialização dessa visão. Por isso, nosso Programa de Sucessão foi estruturado para assegurar que os talentos sejam reconhecidos e valorizados no processo de mapeamento de potenciais sucessores. O Comitê

de Sucessão, em parceria com a equipe de Gestão de Pessoas, tem o papel de apoiar no mapeamento e avaliação das indicações e ratificar os potenciais sucessores, acompanhando os seus Planos de Desenvolvimento Individual (PDI).

Em 2021, mais que dobramos o investimento na formação dos integrantes, alcançando a marca de R\$ 4,9 milhões direcionados aos programas de formação continuada e capacitações. Cerca de 95,7 mil horas de treinamento foram aplicadas no período, resultando em uma média de 37,7 horas por integrante.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR INTEGRANTE

	2021	2020	2019*
Por gênero			
Homens	39,0	37,3	65,7
Mulheres	29,3	21,2	37,2
Total	37,7	34,7	61,0
Por nível funcional			
Direção	9,9	7,7	30,4
Executivos	50,2	41,4	46,2
Staff	21,1	14,6	32,9
Operação	41,1	43,3	75,4

*Até 2019, considerava os profissionais da Altera&Ocyan.

Diversidade e inclusão

A promoção da diversidade na Ocyan e da inclusão no mercado de trabalho é uma das principais frentes nas quais temos a oportunidade de sermos agentes de transformação no setor de óleo e gás.

Desde 2019, essa agenda tem sido impulsionada pelo **Programa de Diversidade e Inclusão**, que organiza as ações e projetos para atração, integração, capacitação, desenvolvimento, retenção, sensibilização da liderança e bem-estar para todos os integrantes, sobretudo de grupos minorizados.

O fortalecimento de um ambiente de trabalho diverso e incluso é uma jornada de longo prazo, que foi

acelerada em 2021. Criamos o Grupo de Afinidade LGBTQIA+, voltado para a temática da diversidade na orientação sexual, somando quatro Grupos no Programa: Equidade de Gênero, Pessoas com Deficiência, Raça e Etnia e LGBTQIA+. Esses times atuam direcionados pelos Norteadores – o foco estratégico para o desenvolvimento do plano de ação anual – e contaram, em 2021, com o envolvimento de 24 embaixadores.

Também fortalecemos a presença feminina nos fóruns que apoiam a tomada de decisão corporativa – Comitê Executivo, Comitê de Ética, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê ESG, Comitê de Inovação e Comitê de Diversidade e Inclusão.

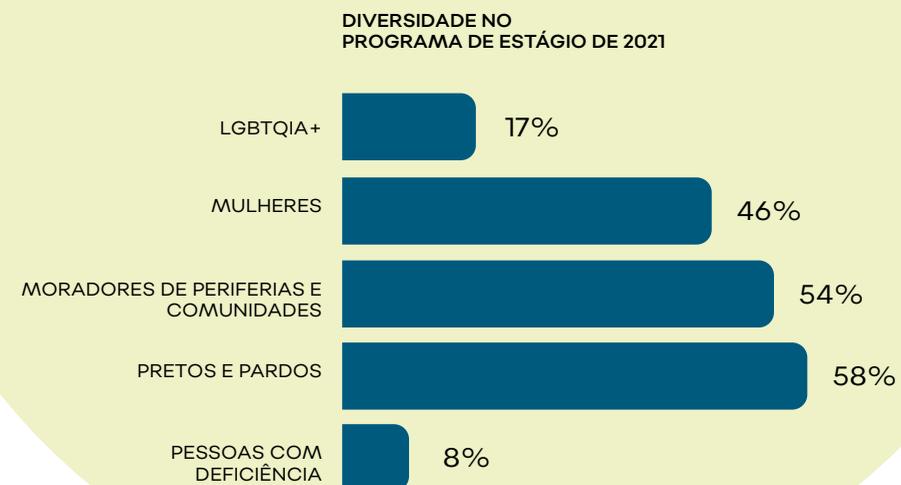
Em nossa Estratégia ESG, buscaremos ter pelo menos 50% de mulheres em posições de liderança nas operações *onshore* até 2030. As metas anuais

relacionadas ao compromisso de ampliar a presença feminina e de grupos raciais minorizados nas posições de liderança passaram a ser um dos critérios para o estabelecimento da remuneração variável dos executivos.

Em 2021, o avanço na agenda de diversidade gerou resultados de destaque no Programa de Estágio, uma das principais frentes para atração de talentos em nossa companhia. As entrevistas com os candidatos foram realizadas na modalidade “às cegas”, em que não há compartilhamento

de dados pessoais nem interação visual entre os candidatos e os selecionadores da liderança, com o objetivo de evitar vieses inconscientes na contratação.

Os requisitos das vagas e critérios de seleção também foram revisados, a fim de abrir oportunidades para jovens de periferia, que não alcançaram a formação nas universidades tradicionais de formação para profissionais do setor de óleo e gás. Ao final do processo, 54% das vagas foram preenchidas por estudantes que moram na periferia ou em comunidades.



O PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

4 GRUPOS DE AFINIDADE



- 1 Comitê de Diversidade e Inclusão
- 4 mentores da alta liderança (1 para cada líder de GA)
- 24 embaixadores

OS MARCOS DO PROGRAMA

2019

- Lançamento do Programa de Diversidade e Inclusão Ocyan, com a Carta-Compromisso do CEO e uma ação lúdica de sensibilização dos integrantes
- Formação dos Grupos de Afinidade Equidade de Gênero e Pessoas com Deficiência
- *Workshop* para estabelecimento dos planos de ação
- Palestras educativas para os integrantes *offshore*

2020

- Revisão da governança do Programa
- Lançamento do Grupo de Afinidade Raça e Etnia

2021

- Lançamento do Grupo de Afinidade LGBTQIA+
- Lançamento do Programa Elas Ocyan
- Inclusão de metas de diversidade no PLR dos executivos

DESTAQUES DE 2021



24 embaixadores de diversidade capacitados



10 reuniões do Comitê de Diversidade e dos Grupos de Afinidade

11 *lives* com palestrantes externos

Campanha intersetorial liderada pela Ocyan:

O mar também é delas

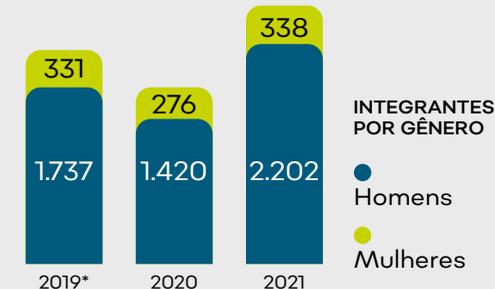
53 mulheres participantes do Programa de Desenvolvimento de Líderes

50 mulheres no Programa Elas Ocyan



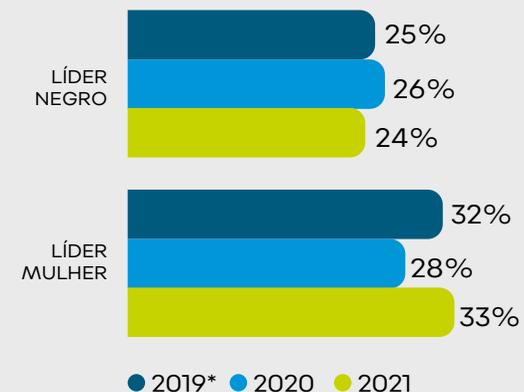
6 mulheres participantes do Programa de Mentoria Feminina do IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás)

TOTAL
2.068 1.696 2.540

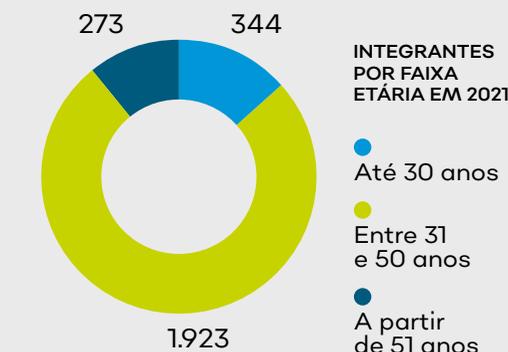


*Em 2019, considera os profissionais da Altera&Ocyan.

LIDERANÇA/DIVERSIDADE



*Em 2019, considera os profissionais da Altera&Ocyan.



As mulheres em nossa indústria



No setor de óleo e gás, as mulheres ainda têm uma participação significativamente menor nas atividades e operações em relação aos homens. Em nossa companhia, por exemplo, as integrantes representam 13% da força de trabalho.

Desde 2019, com o lançamento do Programa de Diversidade e Inclusão, temos trabalhado na promoção da equidade de gênero com o objetivo de contribuir para uma transformação estrutural em nosso setor. Em 2020, nosso Conselho de Administração passou a contar com uma conselheira independente em sua formação.

Em 2021, realizamos a primeira edição do **Programa Elas Ocyan**. A iniciativa reuniu 48 executivas da nossa companhia em uma série de encontros e palestras sobre o potencial feminino como líderes, os desafios do crescimento profissional em nossa indústria e a descoberta de ferramentas de autoconhecimento.

Nossa companhia também liderou a campanha **O mar também é delas**, uma iniciativa setorial voltada para a equidade de tratamento e de oportunidades, o bem-estar e o respeito às

mulheres que trabalham ou têm a ambição de trabalhar embarcadas em plataformas e em operações logísticas portuárias e marítimas. O movimento teve início com uma pesquisa que encomendamos ao Instituto Ipsos para conhecer melhor as percepções das profissionais que atuam no ambiente *offshore*.

A pesquisa reuniu dados, informações e depoimentos que apoiarão a definição de estratégias para a promoção da equidade de gênero no segmento. Além disso, impulsionou a criação de um portal com conteúdo relevante sobre o dia a dia e os desafios das profissionais que estão em alto-mar.

O levantamento indicou, por exemplo, que problemas estruturais afetam cerca de sete em dez mulheres que trabalham embarcadas. Para elas, a flexibilidade de agenda é um dos maiores benefícios da atuação *offshore*, mas a distância da família nos períodos embarcados é um dos principais motivos que levaram metade das profissionais a já cogitar uma mudança de carreira.

Outra iniciativa que realizamos em 2021 para fortalecer a presença feminina na indústria foi a criação do curso de aprendiz de solda para estruturas metálicas exclusivo para mulheres. Realizada em parceria com o Sistema S (composto por nove instituições, entre elas o Sesi e o Senai) de educação profissionalizante, a iniciativa possibilitou a contratação de dez mulheres para a área de manutenção e serviços *offshore*.

Conduzimos, ainda, o Programa Jovens Ocyan Praticantes, um curso para formação de mulheres como praticantes de marinha mercante, em parceria com a Escola de Formação de Oficiais da Marinha Mercante (EFOMM). Ao final do curso, foram contratados dez estagiários para Praticantes de Máquinas.

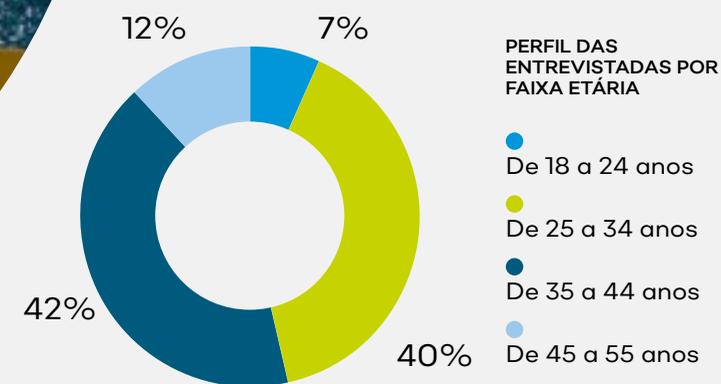
Em parceria com o Sesi, realizamos um minicurso on-line de empreendedorismo feminino. A iniciativa teve o objetivo de ampliar a visão das participantes em relação às oportunidades e às possibilidades de empreender diante das dificuldades trazidas pela pandemia, destacando a importância e a viabilidade do empreendedorismo como um motor econômico e social.



Ao todo, foram abertas quatro turmas, com 30 vagas cada uma. Duas turmas foram destinadas exclusivamente a esposas, filhas e mães de integrantes, além das próprias integrantes da Ocyan; outras duas foram 100% direcionadas para a comunidade, para mulheres de qualquer idade acima de 18 anos.

O curso foi 100% gratuito e na seleção das participantes, além do gênero, foram levadas em consideração situação social, raça e etnia e questões LGBTQIA+.

O mar também é delas



60 mulheres entrevistadas, sendo 30 da Ocyan



100% profissionais *offshore*

 Para saber mais, acesse o portal **O mar também é delas.**

Comunidades

No desenvolvimento de nossos negócios, temos a ambição de criar oportunidades para a transformação social das comunidades que estão próximas da nossa companhia. Nossa Plataforma Socioambiental, implementada em 2021, direciona a atuação corporativa com esse objetivo, integrando o apoio a projetos sociais, de empreendedorismo e geração de renda, de educação ambiental e ações de voluntariado.

A Plataforma está sobre dois eixos de atuação: Desenvolvimento Local e Humano e Proatividade Ambiental e Climática. O desenvolvimento das iniciativas e projetos é orientado pela Política sobre Sustentabilidade e pela Diretriz de Responsabilidade Socioambiental, com monitoramento de indicadores de resultado e medição no Programa de Ação (PA) da área de Sustentabilidade.

Todos os recursos financeiros que destinamos para o apoio aos projetos são próprios da companhia e não fazem uso de leis de incentivo fiscal. Uma fonte importante para o financiamento dos projetos é a venda de sucata metálica gerada nas unidades de perfuração para reciclagem. Em 2021, o crescimento das operações permitiu que mais que dobrássemos esses recursos.



R\$ 533 mil

em investimentos sociais (+ 122% em relação a 2020)

PLATAFORMA SOCIOAMBIENTAL OCYAN



Desenvolvimento Local e Humano

- Competências locais
- Qualificação profissional e empreendedorismo
- Cultura
- Esporte
- Voluntariado



Proatividade Ambiental e Climática

- Tecnologias mais limpas
- Gestão de emissões
- Gerenciamento de resíduos
- Biodiversidade
- Educação ambiental



1.096
beneficiários diretos e indiretos



R\$ 298,9 mil
realizados em doações



84 horas
dedicadas a voluntariado*

*Projetos afetados pela pandemia.



233
beneficiários
diretos

Qualificação profissional

Os cursos de qualificação profissional são realizados em parceria com o Sesi e o Senai de Macaé. Em 2021, foram realizadas turmas para a formação de Auxiliar de Logística e Auxiliar de Plataforma.



41

pessoas
formadas

2.835
candidatos

180

horas de
qualificação



52

horas de
desenvolvimento
humano

Pedala Macaé

Em 2021, um dos projetos realizados no âmbito da Plataforma foi o Pedala Macaé, em parceria com o Instituto Aromeiazero. A iniciativa estimula a doação de bicicletas que estão sem uso e promove a capacitação de pessoas que tenham interesse em gerar renda a partir de negócios empreendedores no ecossistema ciclístico.



100

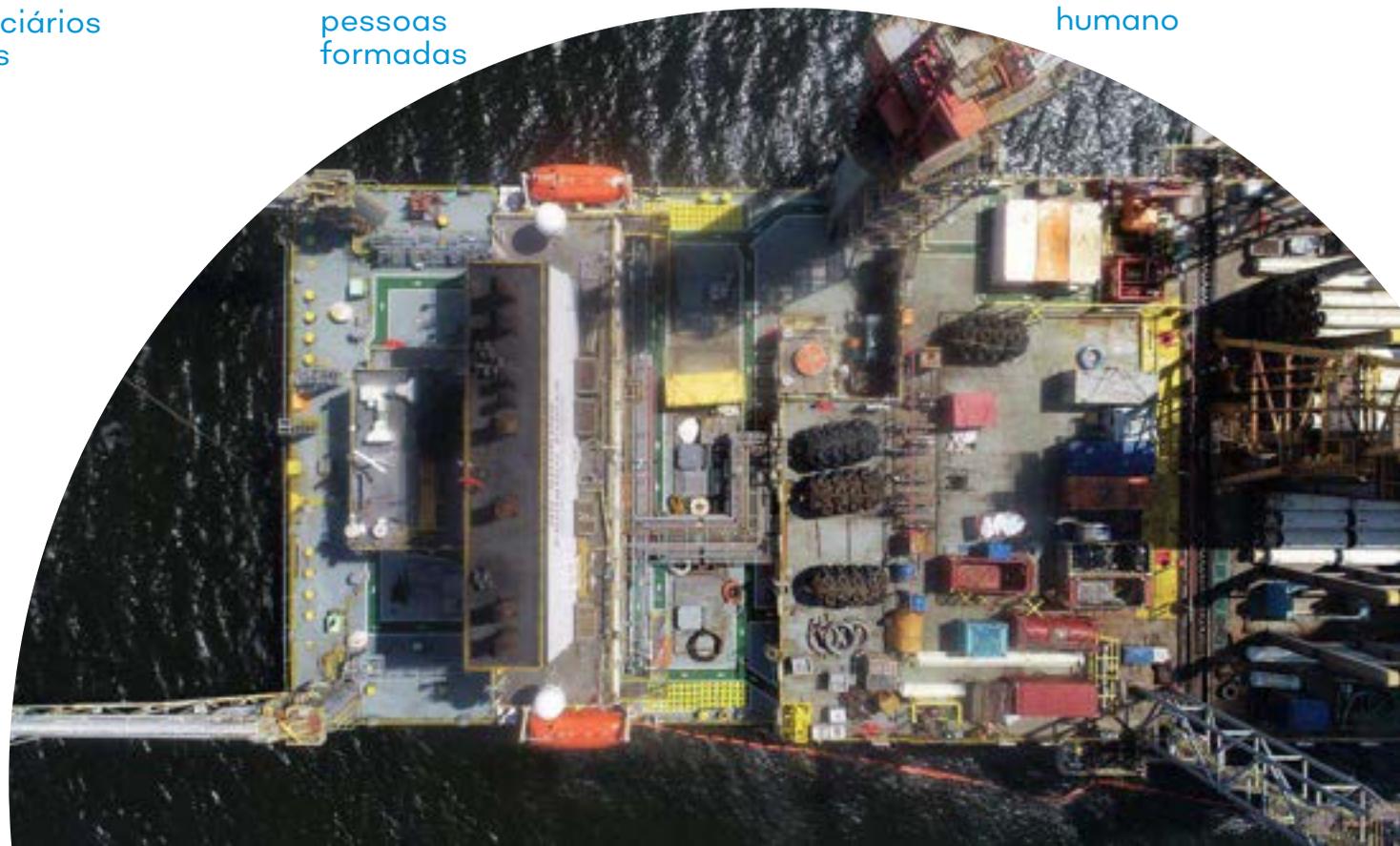
bicicletas reformadas e
13 encaminhadas para
reciclagem

11

encontros de
formação profissional

30 horas

de formação



Fundação Norberto Odebrecht

Nossa companhia é mantenedora da Fundação Norberto Odebrecht, instituição privada e sem fins lucrativos que promove o combate à pobreza e à desigualdade por meio do Programa de Desenvolvimento e Crescimento Integrado com Sustentabilidade (PDCIS). Além disso, a Ocyan possui um membro no Conselho de Curadores da Fundação, o que contribui para assegurar a devida destinação dos recursos doados, atuar no direcionamento estratégico e acompanhar os resultados alcançados por meio do trabalho social e a transformação proporcionada às comunidades carentes onde a Fundação atua.

O foco do PDCIS, que tem o jovem como principal agente de transformação, é promover o desenvolvimento territorial sustentável de regiões marcadas por vulnerabilidades sociais, como a do Baixo Sul da Bahia. Em 2021, destinamos R\$ 7,4 milhões para que a Fundação, junto com seus parceiros, pudesse

fortalecer a agricultura familiar por meio de ações efetivas que alavancam o crescimento econômico das comunidades atendidas em harmonia com o meio ambiente. Com o programa, a Fundação contribui para o alcance de metas específicas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e se integra à agenda ESG, em linha com o crescente número de organizações e instituições que incorporam esses compromissos à sua estratégia, a exemplo da Ocyan.

R\$ 7,4 milhões foram destinados pela nossa companhia para apoiar a Fundação Norberto Odebrecht na realização dos programas de desenvolvimento local



Gestão da pandemia

Assim como a segurança nas operações, a promoção da saúde dos nossos integrantes é um valor prioritário em nossa companhia. Essa atuação responsável se tornou ainda mais relevante nos últimos dois anos, com a pandemia de Covid-19 e os desafios para a continuidade operacional dos nossos serviços e atividades, essenciais para toda a sociedade.

A avaliação das condições de saúde e o monitoramento da exposição a riscos ocupacionais dos integrantes são realizadas por uma equipe própria de saúde ocupacional. Mais do que o cumprimento legal e a condução de exames médicos periódicos, esse time multidisciplinar orienta os integrantes sobre hábitos saudáveis, esclarece dúvidas médicas em consultas periódicas e encaminha os profissionais para acompanhamento especializado sempre que necessário.

A confidencialidade e a privacidade das informações de saúde individuais são garantidas por meio de prontuários eletrônicos e sistemas de saúde informatizados. Em relação às contratadas, exigimos a conformidade legal dos terceiros em relação à avaliação de riscos de saúde ocupacional e à realização de exames periódicos.

Para lidar especificamente com os impactos da pandemia de Covid-19, estabelecemos, desde março de 2020, os Comitês de Crise nas unidades de negócios e no nível corporativo. Esses colegiados são formados por integrantes de diferentes áreas e fazem reuniões periódicas para planejar medidas e monitorar os indicadores associados ao contexto da doença.

Em 2021



Mais de **16 mil** testes realizados

143 comunicados e informativos

Mais de **25 lives** educativas

2.737 integrantes vacinados



Reduzimos o efetivo nas bases, direcionando as equipes para o trabalho remoto, e suspendemos atividades não essenciais a bordo das unidades *offshore*. Também adaptamos a infraestrutura das unidades com a instalação de divisórias de acrílico, purificadores de ar e intensificação das rotinas de limpeza. Além disso, adaptamos nossos procedimentos de logística de pessoal, preservando a saúde de todos que precisavam estar presencialmente em seus locais de trabalho.

Um *dashboard* corporativo permitiu acompanhar diversos indicadores, como testes realizados, casos confirmados, reinfecções, hospitalizações e estágio de vacinação. O incentivo à imunização foi uma das principais frentes em que atuamos em 2021. Realizamos *lives* de sensibilização e conscientização e lançamos a campanha institucional “Vacina: o caminho mais curto e seguro”.

Qualidade de vida

A importância do equilíbrio emocional e do bem-estar tornou-se ainda mais evidente nos últimos dois anos, em decorrência dos impactos do distanciamento social. Para apoiar nossos integrantes, lançamos em 2021 o **Programa SeAmar**, que promove a integração e momentos de descontração entre os profissionais.

A iniciativa abrangeu diversas *lives*, *webinars*, ações lúdicas e interativas, *happy hours*, sessões de teatro e *stand-up comedy*, oficinas de gastronomia virtual e indicação de *playlists* de música especiais, entre outras ações. Também revitalizamos as ruas no entorno do nosso escritório no Rio de Janeiro, com o objetivo de melhorar a experiência dos integrantes na chegada e na saída do trabalho.

Além disso, contamos com o **Programa de Boas Práticas**, com diversas iniciativas e benefícios para a promoção do bem-estar dos integrantes.

Flex Office

Lançado em 2021, oferece regime de trabalho flexível a todos os integrantes *onshore*, permitindo que realizem até dois dias de sua jornada semanal de forma remota (de casa ou do lugar de sua preferência). Além disso, oferecemos a modalidade de teletrabalho para algumas atividades e posições que possibilitam a totalidade da execução remotamente, com apoio tecnológico e infraestrutura em alinhamento com a legislação vigente, assegurando a saúde, segurança, qualidade e bem-estar de todos.

Dress Code livre

Com o retorno das atividades presenciais, adotamos nas unidades *onshore* a política de *dress code* livre. Os integrantes podem trabalhar com a roupa que preferirem, expressando sua individualidade e contribuindo para um ambiente de trabalho mais diverso, inclusivo e acolhedor.

Programa de Apoio ao Integrante (PAI)

Assistência psicológica, jurídica, financeira e social para os integrantes e seus dependentes legais em momentos de necessidade.

Lives sobre saúde e bem-estar

Divulgações e sessões em formato de *lives* e *webinars* para abordar temas de saúde física e mental. Em 2021, além dos cuidados para prevenir e tratar a Covid-19, abordamos temas como ergonomia, qualidade do sono e prevenção do estresse, da depressão e de outros transtornos emocionais.

Benefícios

Todos os integrantes têm direito aos planos de saúde e odontológicos oferecidos, além de seguro de vida e programa de previdência privada complementar.

Ocyan Baby

Oferecido a todos os integrantes, mulheres e homens, durante o período de gestação e nos primeiros meses de vida do bebê. Inclui acompanhamento personalizado com profissionais de saúde especializados, licença-maternidade e licença-paternidade estendidas, espaço de apoio para coleta e armazenamento do leite materno (após o retorno ao trabalho), vagas exclusivas para gestantes e auxílio-creche/babá, além do Kit Ocyan Baby e palestras informativas.

Governança **CORPORATIVA**



Nossa estrutura e nossos processos de governança corporativa estão alinhados às melhores práticas de mercado para garantir a conformidade com a legislação, a transparência e a agilidade na tomada de decisão. Somos uma companhia de capital fechado, com 100% do capital pertencente ao Grupo Novonor.



O acionista controlador, com histórico reconhecido em áreas de infraestrutura e engenharia, acompanha a evolução dos negócios por meio do Conselho de Administração, órgão máximo de deliberação. O Conselho é formado por sete membros, dos quais quatro são independentes, e nenhum deles desempenha função executiva.

Desde 2020, voltamos a contar com a participação de uma mulher negra no colegiado, desta vez uma

conselheira independente, buscando maior diversidade de conhecimentos e experiências para acelerar a transformação da companhia no novo contexto da indústria de óleo e gás.

A atuação do Conselho de Administração é apoiada por três Comitês de Assessoramento, que não têm função deliberativa. Esses órgãos, que contam com a participação de diretores executivos, avaliam temas relacionados às suas especialidades e fazem recomendações para a administração. Os papéis e responsabilidades de cada comitê são estabelecidos em nossa Política sobre Governança e no Regimento Interno do Conselho de Administração.

A execução dos negócios, de forma alinhada às diretrizes estratégicas traçadas pelo Conselho de Administração, é realizada pela Diretoria Executiva. Desde 2021, a liderança da companhia é exercida pelo CEO e mais oito executivos com conhecimentos técnicos e experiência nas áreas e segmentos em que atuamos.



MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA OCYAN S.A. (2021)

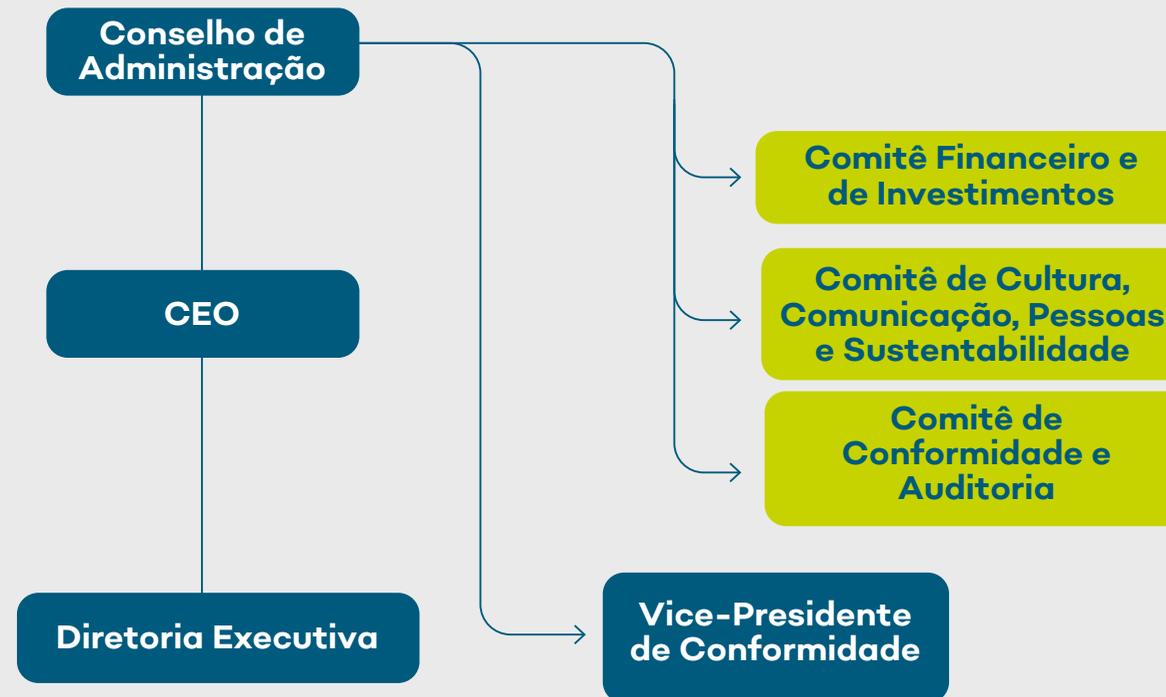
	Início do mandato	Vencimento do mandato	Cargo
José Mauro Mettrau Carneiro da Cunha	07/04/2021	2022	Presidente
André Amaro da Silveira	30/06/2020	2022	Membro Independente
Roberto Prisco Paraíso Ramos	30/06/2020	2022	Membro Independente
Antônio Marco Campos Rabello	30/06/2020	2022	Membro Externo
Hatem Soliman	30/06/2020	2022	Membro Independente
Rogério Bautista da Nova Moreira	30/06/2020	2022	Membro Externo
Cristina Lúcia Duarte Pinho	03/08/2020	2022	Membro Independente

MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA

Roberto Bischoff ¹	Presidente
Heitor Gioppo ¹	Vice-Presidente Executivo da Unidade de Perfuração
Jorge Mitidieri ¹	Vice-Presidente Executivo da Unidade de Serviços Integrados
Rogério Ibrahim ¹	Vice-Presidente de Finanças e Investimentos
Guilherme Britto ¹	Vice-Presidente de Jurídico e Governança
Nir Lander ¹	Vice-Presidente de Pessoas & Gestão
Marco Aurélio Fonseca	Vice-Presidente de Sustentabilidade
Rodrigo Lemos	Vice-Presidente de Inovação e Novos Negócios
Gilberto Couto ²	Vice-Presidente de Conformidade

1. Diretores Estatutários.
2. Reporta-se diretamente ao Conselho de Administração.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Em nosso site institucional, disponibilizamos diversas informações relacionadas ao currículo dos executivos, estruturas de governança e políticas aprovadas pelo Conselho de Administração



Para saber mais, acesse a página de governança corporativa.

Anexos do Relatório

Complemento aos conteúdos GRI

GRI 102-10 | Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores

Não houve mudança significativa conforme estabelecido nos requisitos das Normas GRI durante o ano de 2021.

GRI 206-1 | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

Não estivemos envolvidos em nenhuma ação judicial relacionada a práticas desleais de concorrência em 2021.

GRI 307-1 e 419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais e Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica

Não houve não conformidade em leis e regulamentos ambientais e socioeconômicos em 2021.

GRI 403-7 | Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

Nossa atuação nas entidades setoriais contribui para o compartilhamento de boas práticas em saúde e segurança no setor. Por meio dos grupos e comitês de Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente que integramos nessas associações, discutimos, com pares de mercado e outros agentes, iniciativas setoriais no tema, que fomentam a evolução de normas e legislações e a atuação em parceria com reguladores a fim de promover um ambiente seguro e saudável em toda a cadeia de valor de óleo e gás.

GRI 415-1 | Contribuições políticas

Não foram realizadas doações a políticos, partidos ou candidatos a cargos políticos em 2021. Essa prática é proibida pela legislação e pelas normativas da Ocyan.

GRI 102-8 | Informações sobre empregados e outros trabalhadores

INTEGRANTES POR GÊNERO¹

	2021			2020			2019 ²		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Por contrato de trabalho									
Prazo indeterminado	1.635	288	1.923	1.398	252	1.650	1.706	304	2.010
Prazo determinado	567	50	617	22	24	46	31	27	58
Por jornada de trabalho									
Integral	2.186	295	2.481	1.398	252	1.650	1.706	304	2.010
Meio período	16	43	59	22	24	46	31	27	58
Por região ³									
Brasil Sudeste	2.201	333	2.534	1.420	271	1.691	1.729	315	2.044
Brasil Sul	0	0	0	0	0	0	8	11	19
Exterior Áustria	1	5	6	0	5	5	0	5	5
Por área de atuação									
Organização Dinâmica (OD) + Áustria	111	95	206	109	101	210	78	89	167
UN Perfuração	1.057	156	1.213	1.042	136	1.178	1.025	126	1.151
UN Serviços Integrados	1.034	87	1.121	269	39	308	634	116	750
Por regime de trabalho									
Offshore	1.667	36	1.703	nd	nd	1.042	nd	nd	1.361
Onshore	535	302	837	nd	nd	654	nd	nd	707
Por nível funcional									
Direção	12	0	12	12	0	12	13	1	14
Executivos	127	46	173	95	26	121	90	23	113
Staff	272	213	485	270	217	487	303	259	562
Operações	1.791	79	1.870	1.043	33	1.076	1.331	48	1.379

1. Dados obtidos da folha de pagamentos na data-base de 31/12; considera profissionais contratados sob o regime CLT, aprendizes, estatutários e pessoas contratadas por controladas no exterior.

2. Até 2019, eram contabilizados também os integrantes da joint venture Altera&Ocyan.

3. Do total de integrantes em 2021, 2.534 atuavam no Brasil (1.917 com contrato por prazo indeterminado e 617 com prazo determinado de contrato de trabalho) e 6 atuavam no exterior (Áustria). Não estão contemplados 139 integrantes afastados com contrato ativo.

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

COMPOSIÇÃO DOS NÍVEIS FUNCIONAIS POR GÊNERO

	2021		2020		2019*	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Direção	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	92,9%	7,1%
Executivos	73,4%	26,6%	78,5%	21,5%	79,6%	20,4%
Staff	56,1%	43,9%	55,4%	44,6%	53,9%	46,1%
Operações	95,8%	4,2%	96,9%	3,1%	96,5%	3,5%
Total	86,7%	13,3%	83,7%	16,3%	84,0%	16,0%

*Até 2019, considerava os profissionais da Altera&Ocyan.

COMPOSIÇÃO DOS NÍVEIS FUNCIONAIS POR FAIXA ETÁRIA

	2021		
	Até 30 anos de idade	De 31 a 50 anos	A partir de 51 anos de idade
Direção	0,0%	50,0%	50,0%
Executivos	1,2%	82,7%	16,2%
Staff	22,5%	69,5%	8,0%
Operações	12,5%	76,8%	10,7%
Total	13,5%	75,7%	10,7%

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

	2021	2020	2019
Por gênero			
Homens	85,7%	85,7%	100,0%
Mulheres	14,3%	14,3%	0,0%
Número de conselheiros por faixa etária			
Até 30 anos de idade	0,0%	0,0%	0,0%
De 31 a 50 anos	28,6%	28,6%	42,9%
A partir de 51 anos de idade	71,4%	71,4%	57,1%

GRI 302-1 | Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-2 | Consumo de energia fora da organização

GRI 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

GRI 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA – GEE (tCO₂e)*

	Ano-base 2021	Ano-base 2020	Ano-base 2019
Escopo 1			
Emissões brutas	14.812,7	6.935,7	20.317,0
Emissões biogênicas	23,1	23,9	42,2
Escopo 2			
Abordagem de localização	239,8	111,0	187,7
Escopo 3			
Emissões brutas	471.559,9	493.806,9	606.838,0
Emissões biogênicas	256,8	191,7	nd

*O inventário é elaborado pela abordagem de controle operacional e inclui os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.

EMISSÕES BRUTAS DE ESCOPO 1 POR FONTE EMISSORA (tCO₂e)

	Ano-base 2021	Ano-base 2020	Ano-base 2019
Combustão - fontes fixas	13.257,6	6.660,9	20.125,0
Combustão - fontes móveis	135,0	130,7	188,0
Emissões fugitivas	1.420,1	144,1	4,0
Total	14.812,7	6.935,7	20.317,0

EMISSÕES BRUTAS DE ESCOPO 3 POR FONTE EMISSORA (tCO₂e)

	Ano-base 2021	Ano-base 2020	Ano-base 2019
Atividades relacionadas a combustíveis e energia	1.569,4	295,3	2.382,4
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	272,9	112,0	811,1
Resíduos	697,0	555,0	79,4
Viagens a negócios	1.828,7	2.187,5	2.388,9
Operação de ativos arrendados	467.191,6	490.549,5	600.821,0
Total	471.559,9	493.806,9	606.837,9

CONSUMO DE ENERGIA (GJ)

	2021	2020	2019
Renováveis			
Etanol anidro	228,3	255,9	331,8
Biodiesel	109,3	92,2	55,8
Total	337,7	348,1	387,6
Não renováveis			
Gasolina automotiva (comercial)	1.219,1	997,5	1.293,4
Óleo diesel (comercial)	1.048,7	772,6	518,4
Gás natural do poço	41.930,0	73.099,4	74.961,6
Óleo diesel marítimo	125.493,4	20.714,0	208.539,3
Total	169.691,2	95.931,5	285.700,3
Eletricidade			
Energia elétrica adquirida de terceiros	6.939,3	6.133,7	9.306,6
Total de energia consumida	176.968,1	102.413,4	295.394,5

ENERGIA CONSUMIDA FORA DA COMPANHIA POR ATIVIDADE (GJ)

	2021	2020	2019
Upstream (cadeia de fornecedores antes da operação)			
Bens e serviços adquiridos	nd	2.859,6	4.695,0
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	237.450,2	55.546,3	278.553,3
Transporte e distribuição	10.886,2	7.551,9	14.667,6
Viagens de negócios	37.001,3	42.700,8	48.208,5
Subtotal	285.337,6	108.658,6	346.124,4
Downstream (cadeia de parceiros e clientes depois da operação)			
Ativos arrendados (a jusante)	5.973.191,8	6.681.365,4	7.705.694,3
Total	6.258.529,5	6.790.024,0	8.051.818,7

GRI 306-3 | Resíduos gerados

Não contamos com estruturas de armazenamento de resíduos. Dessa forma, 100% dos resíduos gerados são destinados no mesmo período. Em 2021, a geração de resíduos totalizou 1.980 toneladas (11,6% de redução na comparação anual). Para mais informações, veja as respostas aos conteúdos GRI 306-4 e 306-5.

GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final**RESÍDUOS DESTINADOS POR MÉTODOS DE TRATAMENTO QUE PERMITEM REINSERÇÃO EM CADEIAS PRODUTIVAS (t)**

	2021			2020*			2019*		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Rerrefino	641,8	0,0	641,8	900,3	0,0	900,3	475,1	0,0	475,1
Coprocessamento	370,8	142,5	513,4	379,7	131,9	511,6	270,2	1,1	271,3
Reciclagem	35,2	585,0	616,8	18,3	596,3	614,6	5,7	468,6	474,3
Recuperação	10,0	0,0	10,0	9,1	0,0	9,1	25,4	13,4	38,8
Recondicionamento	2,7	0,0	2,7	3,6	0,0	3,6	4,9	0,0	4,9
Despressurização	0,8	0,0	0,8	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
Descontaminação	0,7	0,0	0,7	10,5	0,0	10,5	0,5	0,0	0,5
Reprocessamento	0,7	0,0	0,7	1,7	0,0	1,7	0,0	0,0	0,0
Beneficiamento	0,4	0,0	0,4	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0
Compostagem	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
Total	1.063,1	727,6	1.790,6	1.325,9	728,8	2.054,7	781,7	483,1	1.264,8

*Dados históricos reapresentados.

GRI 306-5 | Resíduos destinados para disposição final**RESÍDUOS DESTINADOS POR MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO FINAL (t)**

	2021			2020*			2019*		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Autoclave	0,6	0,0	0,6	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0
Aterro classe I	0,3	0,0	0,3	0,4	0,0	0,4	1,4	0,0	1,4
Aterro classe II	0,3	190,4	190,7	1,0	171,7	172,7	1,7	264,7	266,4
Destruição/detonação	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1
Incineração	0,0	0,0	0,0	3,9	0,0	3,9	1,4	0,0	1,4
Incineração (recuperação energética)	0,0	0,6	0,6	0,0	6,3	6,3	0,0	75,4	75,4
Total	1,3	191,0	192,3	6,1	178,0	184,2	4,6	340,2	344,7

*Dados históricos reapresentados.

GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final

COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS POR MÉTODOS DE TRATAMENTO QUE PERMITEM REINserÇÃO EM CADEIAS PRODUTIVAS (T)

	2021	2020*	2019*
Perigosos			
Óleo sujo	643,9	900,3	475,1
Resíduo contaminado	351,8	336,0	263,4
Produto químico	23,0	26,2	4,0
Pilhas e baterias	22,0	10,3	10,4
Tambor/bombona	10,0	18,3	6,0
Sucata eletroeletrônica	8,9	9,6	4,9
Lodo	1,2	1,0	0,0
Lâmpadas	0,9	3,2	16,1
Latas de aerossol	0,8	0,2	0,0
Cartucho	0,4	0,4	0,1
Farmacêutico	0,3	0,2	0,1
Infeciocontagioso	0,1	0,0	0,0
Borra oleosa	0,0	20,3	1,6
Subtotal	1.063,0	1.325,9	781,7
Não perigosos			
Metal	479,3	510,6	370,2
Madeira	160,8	133,4	9,7
Plástico	39,6	33,9	44,2
Papel/papelão	32,4	31,8	48,3
Tetra Pak	6,5	3,0	0,0
Óleo vegetal	3,4	8,7	0,1
Vidro	1,2	3,4	2,5
Orgânico	0,9	1,0	0,0
Lixo comum	0,4	0,0	0,0
Latas metálicas	0,0	2,0	8,2
Borracha	0,0	1,0	0,0
Subtotal	724,6	728,8	483,1
Total	1.787,7	2.054,7	1.264,8

*Dados históricos rerepresentados.

GRI 306-5 | Resíduos destinados para disposição final

COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE RESÍDUOS (PERIGOSOS + NÃO PERIGOSOS) DESTINADOS POR MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO FINAL (T)

	2021	2020*	2019*
Perigosos			
Produto químico	0,4	3,7	1,1
Sucata eletroeletrônica	0,4	0,0	1,1
Infeciocontagioso	0,3	1,2	0,3
Pirotécnico	0,1	0,2	0,1
Farmacêutico	0,1	0,0	0,0
Cartucho	0,1	0,1	0,1
Pilhas e baterias	0,0	0,3	0,4
Lâmpadas	0,0	0,0	0,3
Lodo	0,0	0,0	0,3
Resíduo contaminado	0,0	0,6	0,7
Subtotal	1,3	6,1	4,6
Não perigosos			
Lixo comum	155,1	161,6	231,7
Orgânico	24,2	0,0	16,1
Resíduo de jardinagem	9,0	0,0	0,0
Borracha	1,0	0,0	0,0
Vidro	1,0	0,1	1,0
Madeira	0,6	6,3	91,5
Entulho de obra	0,0	9,9	0,0
Subtotal	191,0	178,0	340,2
Total	192,3	184,2	344,7

*Dados históricos rerepresentados.

Sumário de conteúdo da GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 101 Fundamentos 2016					
Conteúdos Gerais					
GRI 102 Conteúdos gerais 2016	Perfil organizacional				
	102-1 Nome da organização	8	-	-	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	8	-	-	-
	102-3 Localização da sede da organização	8	-	-	-
	102-4 Local de operações	8	-	-	-
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	56	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	8	-	-	-
	102-7 Porte da organização	10, 11 e 44	-	-	-
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	44, 47 e 59	-	6	8 e 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	32	-	-	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	58	-	-	-
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	27	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	25	-	-	-
	102-13 Participação em associações	26	-	-	-
	Estratégia				
	102-14 Declaração do mais alto executivo	3 e 4	-	-	-
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	14, 15, 23 e 24	-	-	-
Ética e integridade					
102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	8, 16, 19, 22, 42 e 43	-	10	16	
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	17 e 18	-	10	16	

Para o Materiality Disclosures Service, a GRI Services revisou que o sumário de conteúdo da GRI é apresentado de forma clara e que as referências aos conteúdos 102-40 a 102-49 estão alinhadas com as respectivas seções ao longo do Relatório. O serviço foi realizado na versão em português do Relatório.

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 101 Fundamentos 2016					
Governança					
	102-18 Estrutura de governança	56 e 57	-	-	-
	102-19 Delegação de autoridade	56	-	-	-
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	57	-	-	5 e 16
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	57	-	-	16
	102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	23 e 56	-	-	-
	102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	14 e 15	-	-	16
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	15	-	-	-
	102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	15	-	-	-
	102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5	-	-	-
Engajamento de stakeholders					
	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	6	-	-	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	44	-	3	8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	6	-	-	-
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	6	-	-	-
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	6	-	-	-
Práticas de relato					
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	5	-	-	-
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	6	-	-	-
	102-47 Lista de tópicos materiais	6	-	-	-
	102-48 Reformulações de informações	40	-	-	-
	102-49 Alterações no relato	5	-	-	-
	102-50 Período coberto pelo relatório	5	-	-	-
	102-51 Data do relatório mais recente	5	-	-	-
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	5	-	-	-
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	5	-	-	-
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	5	-	-	-
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	64, 65, 66, 67, 68, 69, 70 e 71	-	-	-
	102-56 Verificação externa	5	-	-	-
GRI 102 Conteúdos gerais 2016					

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Desempenho econômico					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	9, 10 e 11	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	9, 10 e 11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	9, 10 e 11	-	-	-
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	11	-	-	8 e 9
Tópico material Ética e integridade					
GRI 103 Forma de gestão 2016¹	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	16, 17, 18 e 19	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	16, 17, 18 e 19	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	16, 17, 18 e 19	-	-	-
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	17	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	18	-	10	16
GRI 206 Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	58	-	-	16
GRI 415 Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	58	-	10	16
Tópico material Compliance					
GRI 103 Forma de gestão 2016²	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	16, 17, 18 e 19	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	16, 17, 18 e 19	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	16, 17, 18 e 19	-	-	-
GRI 307 Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	58	-	8	16
GRI 419 Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	58	-	-	16

1. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Ética e integridade".

2. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Compliance".

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Impactos ambientais					
GRI 103 Forma de gestão 2016³	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	35, 36, 37, 38 e 39	-	-	-
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	23, 24 e 37	-	7	13
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	61	-	7 e 8	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	61	-	8	7, 8, 12 e 13
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	39	-	8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	39	-	8	6
	303-3 Captação de água	39	-	7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	39	-	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	39	-	7 e 8	6
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	36 e 61	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	36 e 61	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	36 e 61	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
Tópico material Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	46, 47, 48 e 49	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	46, 47, 48 e 49	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	46, 47, 48 e 49	-	-	-
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	46, 47 e 60	-	6	5 e 8

3. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Impactos ambientais".

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Saúde e segurança dos trabalhadores					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	27, 28, 29, 30, 31, 53 e 54	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	27, 28, 29, 30, 31, 53 e 54	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	27, 28, 29, 30, 31, 53 e 54	-	-	-
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	27	-	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	28, 29 e 30	-	-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	54	-	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	28 e 29	-	-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	28 e 29	-	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	53	-	-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	58	-	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	27	-	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	30	-	-	3, 8 e 16
Tópico material Satisfação do cliente					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	9 e 10	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	9 e 10	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	9 e 10	-	-	-
Tópico material Gestão de riscos					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	14 e 15	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	14 e 15	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	14 e 15	-	-	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Inovação e tecnologia					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	12 e 13	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	12 e 13	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	12 e 13	-	-	-
Tópico material Relacionamento com as comunidades					
GRI 103 Forma de gestão 2016⁴	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	50, 51 e 52	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	50, 51 e 52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	50, 51 e 52	-	-	-
GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	50, 51 e 52	-	-	5, 9 e 11
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	50, 51 e 52	-	1	-
Tópico material Responsabilidade na gestão de fornecedores					
GRI 103 Forma de gestão 2016⁵	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	32 e 33	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	32 e 33	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	32 e 33	-	-	-
GRI 204 Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	33	-	-	8
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	32 e 33	-	8	-
GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	32 e 33	-	2	5, 8 e 16

4. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Relacionamento com as comunidades".

5. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Responsabilidade na gestão de fornecedores".

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Gestão de resíduos					
GRI 103 Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	40	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	40	-	-	-
GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	40	-	8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	40	-	8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	62	-	8	3, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	40, 62 e 63	-	8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	40, 62 e 63	-	8	3, 11 e 12
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	53	-	-	3
Tópico material Desenvolvimento de pessoas					
GRI 103 Forma de gestão 2016⁶	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	44, 45 e 54	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44, 45 e 54	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44, 45 e 54	-	-	-
GRI 401 Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	54	-	-	3, 5 e 8
GRI 404 Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	45	-	6	4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	44 e 45	-	-	8

6. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Desenvolvimento de pessoas".

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÕES	PACTO GLOBAL	ODS
Tópico material Respeito aos direitos humanos					
GRI 103 Forma de gestão 2016⁷	103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	20	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20	-	-	-
GRI 406 Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	18	-	6	5 e 8
GRI 407 Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	20	-	3	8
GRI 408 Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	20	-	5	8 e 16
GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	20	-	4	8
GRI 410 Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	20	-	1	16
GRI 411 Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	20	-	1	2
GRI 412 Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	20	-	1	-
	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	20	-	1	-
	412-3 Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliação de direitos humanos	20	-	-	-

7. A forma de gestão refere-se a todos os tópicos GRI no tema "Respeito aos direitos humanos".

Endereços

Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502
Santo Cristo – Rio de Janeiro (RJ)
CEP 20.220-710

Base de Apoio Logístico (Perfuração Offshore e Manutenção e Serviços Offshore)

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167, Fazenda
São José Mutum, Imboassica – Macaé (RJ)
CEP: 27.925-290

Viena – Áustria

Odebrecht Óleo e Gás GmbH
Lothringerstrasse, 16/08 – 1030 Viena – Áustria

Créditos

Área responsável pelo Relatório
Sustentabilidade

Conteúdo, consultoria e design
usina82



ocyan